



Utveckla den politiska styrningen av personalpolitiken

Styrningen av personalpolitiken är en av de viktigaste uppgifterna för regionstyrelsen då Region Jämtland Härjedalen är en kompetensintensiv verksamhet. Ett av de viktigaste politiska styrdokumenterna inom området är den personalpolitiska policyn.

Initiativärende

2019 initierade den politiska ledningen en genomgripande översyn av den personalpolitiska policyn. I arbetet involverades verksamheten, de fackliga organisationerna samt samtliga politiska partier. Arbetet resulterade i en ny personalpolitisk policy som antogs av ett enigt regionfullmäktige i februari 2020.

Region Jämtland Härjedalens behov av strategisk kompetensförsörjning är än viktigare idag än 2019 samt så har erfarenheterna av pandemin även gett nya insikter om vad som bör vara prioriterat framöver. Region Jämtland Härjedalen har även genomfört förändringar i den interna ledningen och styrningen inom kompetensförsörjningen samt uttalat en tydligare viljeinriktning om en tillitsbaserad ledning och styrning nu och framåt.

Mot bakgrund av detta föreslår jag:

- Att regiondirektören får i uppdrag att föreslå förändringar av den personalpolitiska policyn i syfte att stärka den strategiska kompetensförsörjningen samt skapa förutsättningar för tillitsbaserad ledning och styrning
- Att de fackliga organisationerna ges möjlighet att vara delaktiga i arbetet samt samtliga politiska partier

Robert Hamberg (M), regionråd och 2:e vice ordförande i regionstyrelsen