

Pelle Håkansson  
Enhetschef FoU-enheten  
Region Jämtland Härjedalen  
e-post: [pelle.hakansson@regionjh.se](mailto:pelle.hakansson@regionjh.se)  
Telefon: 070-243 9348

2023-02-15  
Dnr: RS/162/2023

## FoU-enheten – Rekommendation ”Inriktningsbeslut behörighet att söka interna FoU-medel”

Rekommendation ställt till	FoU-rådet
Rekommendation framställt av	Pelle Håkansson ecFoU enheten
Rekommendation granskat av	Susanne Johansson, FoU-koordinator, FoU-enheten

### Rekommendation

Idag krävs huvudanställning i Region Jämtland Härjedalen och minst 50% klinisk tjänstgöring för att vara berättigad att söka regionens FoU-medel. Vi rekommenderar revidering av behörighetskraven till att vara:

- Berättiga att söka FoU-medel (FoU-projektmedel, deltidstjänstdoktorand samt deltidstjänstpost-doc) är den med huvudställning i Region Jämtland Härjedalen eller hos vårdgivare ansluten till Vårdvalet.

### Bakgrund

FoU-medel är en förutsättning för att bedriva forskning och möjliggöra akademisk karriär för regionens medarbetare. En stark akademisk miljö med stark klinisk forskning skapar förutsättningar för utveckling av patientsäker vård, implementering av nya behandlingsmetoder, upprätthållandet av en utbildningsmiljö som krävs för den regionaliserade läkarutbildningen samt verksamhetsförlagutbildning (VFU).

För att säkerställa regionens kompetensförsörjning mot utbildningsuppdraget (främst regionaliserade läkarutbildningen), stärka patientsäkerheten samt bidra till verksamhetsutveckling i det patientnära arbetet är FoU-medel idag sökbara endast för kliniskt verksamma medarbetare i Region Jämtland Härjedalen. Övriga medarbetare anställda i regionen och medarbetare anslutna till privata vårdgivare anslutna till vårdvalet är inte behöriga att söka FoU-medel

FoU-enheten har ansvar för att administrera, samordna granskning samt ta fram beslutsunderlag för fördelning av FoU-medel. FoU-direktör beslutar om tilldelning.

## Aktuellt

Regionen står inför stora utmaningar gällande kompetensförsörjning. Det gäller hälso- och sjukvårdsutbildad personal men även personal inom IT, folkhälsovetenskap, verksamhetsutveckling, juridik, ekonomi och personal. För att stärka Region Jämtland Härjedalens attraktionskraft som arbetsgivare, oavsett profession, rekommenderar FoU-enheten att samtliga medarbetare med huvudanställning i regionen ska ges möjlighet till att söka FoU-medlen. Med förslaget ges alla medarbetare möjlighet till att söka och bedriva forskning och kompetensutveckling med FoU-medel.

I betänkande ”Tryggare i vårddyrket; SOU 2022:35” lyfts vikten av att vårdgivare ska medverka i kliniska utbildningen av vård- och medicinstuderande. Alla vårdgivare ska tillhandhålla VFU-platser till de professioner som tjänstgör hos vårdgivaren. Detta ställer nya krav på utveckling av akademisk kompetens även hos privata vårdgivare. Liknande resonemang förs i ”God och Nära vård – En reform för ett hållbart hälso- och sjukvårdssystem; SOU 2020:19”. I den står att läsa att det inte finns god hälso- och sjukvård utan utbildning, forskning och utveckling och att dessa aktiviteter måste följa med när vården till allt större del flyttas från de traditionella vårdgivarna. Vidare lyfts vikten av att alla professioner ska erbjudas möjlighet och förutsättning för forskning. Specifikt lyfter man vikten av att satsa på akademisk utveckling i primärvården. Detta delvis på grund av primärvårdens markant ökade utbildningsuppdrag som följer med den nya 6-åriga läkarutbildningen. För kompetensförsörjning, bibehållen forskning samt utbildning av framtidens vårdpersonal är det viktigt att privata hälsocentraler tar sitt ansvar i dessa frågor. Privata hälsocentraler anslutna till vårdvalet bör ges samma förutsättningar som regiondrivna hälsocentraler att söka och erhålla FoU-medel.

## FoU-enhetens bedömning av den aktuella situationen

Att vidga behörighetskriterierna kan vara ett viktigt incitament för medarbetare att stanna i vår geografiska region. Vidare kan vi stärka vår gemensamma förmåga att möta nya utbildningsuppdrag som följer med God och Nära vård och den nya läkarutbildningen. Vårdpersonal som idag går till privatdriven vård kan med vidgade behörighetskriterier fortsätta forska, varpå den totala akademiska kompetensen och forskningsproduktionen kan bibehållas och stärkas. Vidgade behörighetskriterier kan attrahera personal som nu söker sig till regioner/lärosäten med bättre förutsättningar för kompetensutveckling och forskning.