

2023-03-03

Sekretariatet

Sandra Hedman

Tfn:

E-post: sandra.hedman@regionjh.se

RS/81/2023

Svar på initiativärende från Robert Hamberg (M)

Ärendebeskrivning

Robert Hamberg (M) har den 24 januari 2023 lämnat in ett initiativärende till regionstyrelsen. Han föreslår:

- Att regiondirektören får i uppdrag att föreslå förändringar av den personalpolitiska policyn i syfte att stärka den strategiska kompetensförsörjningen samt skapa förutsättningar för tillitsbaserad ledning och styrning
- Att de fackliga organisationerna ges möjlighet att vara delaktiga i arbetet samt samtliga politiska partier

I enlighet med regionstyrelsens reglemente ansvarar regionstyrelsen för att ta fram övergripande styrdokument för regionen och hålla dem aktuella. Enligt Region Jämtland Härjedalens styrmodell ska alla politiska styrdokument regelbundet och enligt planerat intervall utvärderas och följas upp. Region Jämtland Härjedalen har cirka 45 sådana dokument. Långsiktiga styrdokument ska revideras/aktualiseras minst vart fjärde år.

Sekretariatet har inför mandatperioden 2022-2024 påbörjat en översyn av dessa övergripande styrdokument. En plan för fortsatt arbete med förslag på ordning för när respektive styrdokument ska revideras och tas upp för beslut kommer att presenteras för presidiet under mars 2023. Den nuvarande personalpolitiska policyn fastställdes av regionfullmäktige den 12 februari 2020, § 21. Men policyn tillhör ändå den grupp av dokument där det finns behov av en revidering redan under 2023. Bland annat utifrån de utvecklingsarbeten som pågår inom det personalpolitiska området och som också tas upp i initiativärendet.

Vad gäller översynen av styrdokument fick i ett första steg ansvariga handläggare för policier, strategier och andra övergripande styrdokument kommentera enligt följande frågeställningar:

- Har det skett några lagändringar eller andra ändringar i såsom nationella riktlinjer, politiska beslut eller övergripande planer som gör att dokumentet behöver revideras?

- Är några revideringar nödvändiga i dokumentet utifrån att det nästa mandatperiod kommer att inrättas en kollektivtrafiknämnd och det nuvarande utskottet för kollektivtrafikfrågor tas bort i den politiska organisationen?
- Beaktas det sociala perspektivet i dokumentet, som exempelvis inkluderar jämställdhet, barns rätt och det samiska perspektivet?
- Beaktas miljöperspektivet i dokumentet?
- Beaktas det ekonomiska perspektivet i dokumentet?
- Finns det något övrigt i dokumentet som föranleder förändring?

Regionstyrelsen gav i maj 2022, § 81, regiondirektören i uppdrag att utarbeta en strategisk handlingsplan med konkreta åtgärder för att attrahera och behålla kompetenta och engagerande medarbetare för att klara kompetensförsörjningen på kort och lång sikt (RS/351/2022). Regionstyrelsen fick senast vid sitt sammanträde i januari en rapport om pågående arbete och föreslagna åtgärder för att möta kompetensförsörjningsutmaningarna. Det handlar bland annat om åtgärder kopplat till utbildningar, arbetsmiljö, chefs- och ledarskap och rätt använd kompetens (RAK). Arbetet leds av en särskild ledning och en slutrapport ska presenteras under sommaren 2023. Det pågår också ett arbete med att införa tillitsbaserad styrning i organisationen i enlighet med mål i regionstyrelsens verksamhetsplan för 2023.

I planerad revidering av den personalpolitiska policyn kommer ovan beskrivna områden att beaktas liksom andra pågående utvecklingsområden inom det personalpolitiska området. Förslag till reviderad policy kommer också att samverkas med de fackliga organisationerna genom att den tas upp i Regionkommittén.

Regiondirektörens förslag

1. Initiativärendet anses besvarat.
2. Personalpolitiska policyn ska revideras inom ramen för redan pågående översyn av styrdokument.

I tjänsten

Anders Byström
Tf. Regiondirektör

Krister Eriksson
HR-direktör

Utdrag till

Robert Hamberg (M) och HR-direktör