

§218

Samordnad utbildning och kompetensutveckling i Region Jämtland Härjedalen (RS/584/2022)

Sammanfattning

I Region Jämtland Härjedalen pågår just nu flera utvecklingsarbeten i syfte att skapa förutsättningar för en god kompetensförsörjning. I det arbetet är kompetensutveckling en viktig faktor, såväl kopplat till trivsel och arbetsmiljö som förstås att klara Region Jämtland Härjedalens uppdrag nu och i framtiden. Under våren har ett behov av en samordnad utbildnings- och kompetensutvecklingsplan diskuterats men formellt uppdrag har saknats.

SKR (Sveriges kommuner och regioner) påvisar nio strategier för att möta kompetensförsörjningsutmaningarna i syfte att säkra välfärden och där återfinns såväl kompetensutveckling som att använda kompetensen rätt. I det sistnämnda ingår översyn av vilken yrkeskategori som utför vilken typ av arbetsuppgifter för att i ett nästa steg tänka nytt och i möjliga fall flytta sysslor mellan yrkesgrupper och då också utbilda i att utföra det nya. Region Jämtland Härjedalen arbetar på olika sätt redan med detta men en strukturerad utbildningsprocess skulle förstärka arbetet ytterligare. Som SKR skriver; ”ett strategiskt arbete med kompetens- och karriärutveckling bidrar till såväl ökat engagemang bland medarbetarna, som till verksamhetens utveckling och kvalitet” (7585-901-9.pdf (skr.se)). Detta ligger också i linje med Region Jämtland Härjedalens Regionplan och budget 2022-2024 i fråga om Strategi för våra medarbetare.

Kompetensutvecklingsinsatser, lärandemiljö och den individuella kompetensplaneringen ska utgå från verksamhetens främsta behov och i så hög grad som möjligt tillgodose individuella intressen av kompetens- och karriärutveckling samt forskning. Men kompetensutvecklingsinsatser måste också ha en förankring i övergripande mål och inkluderas i Region Jämtland Härjedalens planerings- och budgetarbete. En del i det arbetet är att analysera behov och förutsättningar inför kommande planperiod och sedan ta med det i det inspelsarbete som verksamheterna utför inför att verksamhetsplaner och budget tas fram.

I styrelsens och nämndernas verksamhetsplaner samt i särskilda handlingsplaner har mål kopplat till utbildningsinsatser förekommit. Till exempel vad gäller jämställdhet- och jämlikhet, informationssäkerhet och de samiska utvecklingsfrågorna. Flera av dessa mål har dock varit svåra att mäta effekten av. Det har också saknats koordinering mellan utbildningsbehoven. En strategisk plan för hur Region Jämtland Härjedalen ska arbeta med utbildning och kompetensutveckling är därför mer fördelaktigt.

En plan som är strukturerad och utgår från en årshjulsbaserad planering som baseras på såväl övergripande mål, prioriteringar och ekonomiska ramar som på verksamhetens behov och omvärldsbevakning ger också bättre förutsättningar att skapa kapacitet i verksamhet för att

genomföra utbildning och hos anordnare att genomföra utbildningsinsatser.

En samordnad plan för utbildningar och kompetensutveckling kan se ut på olika sätt. Därför är det viktigt att utreda hur regionen process för utbildningsplanering ska se ut. I det bör ingå att se över vilka funktioner som ska ingå i det övergripande arbetet, i vilken form arbetet ska bedrivas och beslutas, avgränsningar i fråga om hur utbildningsinslag prioriteras och planeras centralt respektive per verksamhet, i vilken omfattning utbildningsinsatser ska bedrivas och budgeteras samt hur KTC (kliniskt träningscenter) ska nyttjas som resurs i utförandet av utbildning. Det måste också ingå att sätta former för hur denna process också kan kopplas ihop med det planerings- och budgetarbete som utförs på politisk nivå.

Förslag till beslut

1. Regiondirektören får i uppdrag att ta fram en plan för hur Region Jämtland Härjedalen ska arbeta strategiskt med utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser för medarbetare inom ramen för befintlig anställning.
2. Ett förslag till plan ska presenteras för Regionstyrelsen senast i maj 2023.

Beslut

1. Regiondirektören får i uppdrag att ta fram en plan för hur Region Jämtland Härjedalen ska arbeta strategiskt med utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser för medarbetare inom ramen för befintlig anställning.
2. Ett förslag till plan ska presenteras för Regionstyrelsen senast i maj 2023.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om samordnad utbildning och kompetensutveckling

Paragrafen är justerad