

Sekretariatet
Sandra Hedman
Tfn:
E-post: sandra.hedman@regionjh.se

2023-08-10

RS/454/2023

Svar på initiativärende från Robert Hamberg (M) om att stärka förutsättningarna för hälso- och sjukvårdsnämnden

Robert Hamberg (M) har lämnat in ett initiativärende om att stärka förutsättningarna för hälso- och sjukvårdsnämnden där han yrkar på att hälso- och sjukvårdsnämnden ska besvara ett antal frågor som rör nämndens förmåga att klara sitt uppdrag samt förutsättningar för nämndens måluppfyllelse. Han föreslår att regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden ges tillräcklig med tid vid ett regionstyrelsemöte att ha en dialog kring nämndens svar så att informationen kan ligga till grund för kommande regionplan och regionstyrelsens verksamhetsplan. Initiativärendet behandlades vid regionstyrelsens sammanträde den 20 juni 2023 §126 där ärendet lämnades för beredning.

Nedan följer en sammanfattande redogörelse för Region Jämtland Härjedalens övergripande lednings- och styrprocesser. Samt en beskrivning av aktiviteter som genomförts i syfte att skapa en tydligare och mer effektiv styrning samt genomförda aktiviteter som innebär en utveckling för nämnderna kopplat till bland annat arbetsmiljö och ekonomi.

Region Jämtland Härjedalens övergripande styrning utgår från de politiska organens ansvar och befogenheter som regleras i en arbetsordning för regionfullmäktige och i reglementen för regionstyrelsen, nämnderna och revision. Fullmäktige beslutar om regionens övergripande inriktning, verksamhet och ekonomi samt följer upp densamma. Regionstyrelsen och nämnderna har ansvar för att nödvändiga prioriteringar görs i verksamheten så att regionfullmäktiges övergripande viljeinriktning uppfylls och givna ekonomiska ramar hålls. Utifrån regionstyrelsens roll som det ledande politiska förvaltningsorganet har styrelsen ett helhetsansvar för regionens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning. Regionstyrelsen ska också ha uppsikt över övriga nämnders verksamhet i enlighet med kommunallagen.

Förvaltningsorganisationen för Region Jämtland Härjedalen är organisatoriskt samlad i en förvaltning. Uppdrag från nämndsorganisationen ges därmed direkt till regiondirektör. I förvaltningen finns en regionstab vars syfte är att genom samordning stödja regiondirektör, förvaltningsområdeschefer, linjens chefer samt de politiska organen.

Kontinuerligt görs översyner av den politiska organisationen i syfte att skapa en tydlig och effektiv och optimerad politisk styrning. Inför nuvarande mandatperiod gjordes en rad

revideringar i nämndens och styrelsens reglementen i syfte att bland annat tydliggöra ansvarsfördelningen mellan regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden.

Regionstyrelsen har utifrån uppsiktsplikten följt hälso- och sjukvårdsnämndens ekonomiska utveckling, dels genom de protokoll som kommit styrelsen tillhanda, dels genom den utvecklade uppsiktsplikten där nämndens verksamhet har granskats. Vid regionstyrelsens sammanträde i maj 2023 beslutades att regionstyrelsen under 2023 särskilt ska bevaka hälso- och sjukvårdsnämnden för att vid behov kunna initiera åtgärder med kort varsel. Det beslutades också att hälso- och sjukvårdsnämndens presidium ska bjudas in till regionstyrelsens återstående sammanträden under 2023 för en fördjupad dialog om nämndens verksamhet.

Region Jämtland Härjedalens styrmodell beskriver villkoren för hur organisationen ska ledas, planeras och följas upp utifrån ovan beskrivna förutsättningar. Styrmodellen har omarbetats under 2023. I den nya styrmodellen har förtydliganden av rollfördelningen mellan kärnverksamhet, stödprocesser och ledningsverksamhet gjorts. Det har också förtydligats att för att förverkliga styrmodellens intentioner behöver de politiska prioriteringarna och budget på övergripande nivå ha en tydlig förankring i verksamhetens förutsättningar och behov.

Regionplan med budget fastställs av regionfullmäktige och är det styrdokument som utgör grunden för verksamheternas årliga planering och budgetarbete. Regionplanen tydliggör planperiodens politiska viljeinriktning för respektive målområde, med fokus på vad som ska prioriteras och utvecklas. Inför arbetet med de politiska planerna behöver samtliga verksamheter och politiska organ arbeta med att identifiera behov och förutsättningar, prioritera och planera, genomföra och följa upp samt utvärdera, lärande, analys och omvärldsbevakning. Detta gör nämnderna bland annat genom särskilda inspel inför kommande planperiod som redovisas för regionstyrelsen. Inför planperioden 2024–2026 gjordes regionstyrelsen under våren en summering av nämndernas behov.

Det sker hela tiden en dialog och samverkan i verksamheten om utvecklingsfrågor och prioriteringar. Nedan följer några exempel på frågor som arbetats med under 2023 och som innebär en utveckling för nämndernas verksamheter:

- I arbetet med åtgärder för att förbättra regionens ekonomiska läge har avstämningar gjorts mellan verksamheter, i ledningsgrupper och med fackliga organisationer. Under hösten 2023 ska en långsiktig plan för att nå en ekonomi i balans arbetas fram där nämndernas förutsättningar och behov måste beaktas.
- För att klara kompetensförsörjningen på kort och lång sikt har ett utvecklingsarbete pågått sedan 2022 som letts av en särskild ledning för kompetensförsörjning (SLK). Ledningens arbete har inkluderat samtliga förvaltningsområden. En slutrapport över arbetet presenterades i maj 2023 men arbetet kommer gemensamt att drivas vidare av HR-direktör och hälso- och sjukvårdsdirektör.
- Åtgärder har också vidtagits för att förbättra Region Jämtland Härjedalens rutiner med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Bland annat har ett nytt gemensamt arbetssätt implementerats där all uppföljning och riskbedömning görs i IT-verktyget Stratsys.

- Ett ständigt pågående arbete är att förbättra och vidareutveckla olika former av samarbeten och samverkan, både internt i verksamheten och med externa aktörer. Exempel på frågor där sådant utvecklingsarbete genomförts och som relaterar till både hälso- och sjukvårdsnämnden roll som driftsansvarig och för regionstyrelsen som vårdvalsansvarig är folkhälsa och omställningen till nära vård.

Sammantaget görs bedömningen att det inte bör genomföras en dialog enligt det upplägg som föreslås i initiativärendet. I det svåra ekonomiska läget som Region Jämtland Härjedalen befinner sig i behövs samverkan och ständig dialog kring prioriteringar. Men det bör ske inom ramen för regionstyrelsens och nämndens ordinarie lednings- och styrprocesser. Utveckling, lärande och analys är i de processerna viktiga delar och något som ständigt pågår, särskilt i arbetet med att beskriva planeringsförutsättningar. De prioriteringar som slutligen lyfts på övergripande nivå måste också utgå från verksamhetens behov och den gemensamma målbilden. Prioriteringarna ska gemensamt bidra till samtliga verksamheters utveckling. Därför blir det också felaktigt att nu göra en bedömning om vilka prioriteringar som är att "föredra". Vidare har ett beslut redan tagits om särskild dialog mellan regionstyrelsen och nämnderna under återstående delen av 2023.