

HR-avdelningen  
Elin Roos Högberg  
elin.rooshogberg@regionjh.se

Regionstyrelsen  
RS/290/2023  
2023-08-07

## Revidering av personalpolitisk policy, remissutgåva

### Ärendebeskrivning

En översyn av Region Jämtland Härjedalens styrdokument pågår med anledning av ny mandatperiod från 1 januari 2023. Enligt Region Jämtland Härjedalens riktlinjer för politiska styrdokument (Dnr RS/1060/2018) är en policy en typ av dokument som ska ange Region Jämtland Härjedalens förhållningssätt till något, samt regionens värderingar. En policy ska inte ge några fasta regler utan enbart principer. En av Region Jämtland Härjedalens policyer är personalpolitisk policy som syftar till att underlätta ställningstaganden och utgöra vägledning för chefer och medarbetare i utveckling och tillämpning inom hela det personalpolitiska området, för att därigenom uppnå regionens uppdrag och åtaganden. Region Jämtland Härjedalens policyer ligger till grund för andra styrdokument, såsom Regionplan med budget samt verksamhetsplaner. Enligt reglementet för regionstyrelsen ansvarar styrelsen för att ta fram övergripande styrdokument och hålla dem aktuella, varför exempelvis personalpolitisk policy revideras varje mandatperiod.

En arbetsgrupp från den politiska majoriteten har under ledning av HR-strateg under våren -23 arbetat fram ett förslag till revidering av personalpolitisk policy. Revideringen av policyn har sett till innehållet beaktat dels skiftet av politiskt styre inom Region Jämtland Härjedalen, dels utmaningar gällande kompetensförsörjning och bemanning via externa alternativ, liksom förhållningssätt utifrån tillitsbaserad ledning och styrning. Därtill har stycket avseende jämställdhet, jämlikhet och mångfald utvecklats.

Eftersom hälso- och sjukvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden och kollektivtrafiknämnden har personalansvar och arbetsmiljöansvar för den personal som arbetar inom respektive nämnds verksamhet bör nämnderna ges möjlighet att lämna synpunkter på förslaget till reviderad personalpolitisk policy innan den överlämnas till fullmäktige för beslut. Målsättningen är att policyn ska kunna behandlas på regionfullmäktige i november.

### Regiondirektörens förslag

1. Förslaget till remissversion av personalpolitisk policy godkänns.
2. Förslaget till personalpolitisk policy skickas till regionala utvecklingsnämnden, hälso- och sjukvårdsnämnden och kollektivtrafiknämnden på remiss. Remissvaren ska vara inlämnade till regionstyrelsen senast 29 oktober 2023.

I tjänsten

Sara Lewerentz  
Regiondirektör

Krister Eriksson  
HR-direktör

## Utdrag till

HR-direktör

HR-strateg

Regionala utvecklingsnämnden, hälso- och sjukvårdsnämnden och  
kollektivtrafiknämnden