



Remissmissiv

Länsstyrelsen vill ta del av era synpunkter kring strategin, Jämställdhet - Jämtlands län 2024–2027.

Strategin syftar till att stärka länets arbete för att nå det nationella övergripande jämställdhetsmålet ”Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv”. Länsstyrelsen i Jämtlands län har utifrån jämställdhetsanalys prioriterat två områden samt hur vi kan arbeta för nå dit.

Vi önskar att ni särskilt tittar på:

- Fokusområdena
- Process- och effektmål
- Förutsättningar för jämställdhetsarbete

Bärande utgångspunkt

Samtliga delmål i jämställdhetspolitiken hänger ihop och påverkar varandra i olika riktningar. Det har därför varit viktigt i strategin att belysa orsakskedjor och sammanhang som tillsammans leder till ojämställdhet och ojämlikhet.

För att alla invånare ska få ett bra liv ska vi i jämställdhetsarbetet alltid utgå ifrån kön men aldrig bara kön.

Länsstyrelsens uppdrag

Länsstyrelserna ska ta fram länsstrategier för 2024–2027 i syfte att bidra till de jämställdhetspolitiska målen. Strategierna bör särskilt fokusera på ekonomisk jämställdhet, utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden och jämställdhetsintegrering inom civil beredskap. Länsstyrelserna ska också stödja statliga myndigheters arbete med jämställdhetsintegrering på regional och lokal nivå. Uppdraget ska delredovisas senast den 1 mars 2025 och slutredovisas senast den 1 mars 2028. Redovisningarna lämnas till Jämställdhetsmyndigheten, med kopia till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet).

Avgränsning

Fokusområdet stärk kvinnors ekonomi inbegriper även utländska kvinnors etablering på arbetsmarknaden. Länsstyrelsen har valt att inte lyfta jämställdhetsintegrering inom civilt försvar som fokusområde i strategin då ett arbete pågår inom funktionen Samhällsberedskap vid Länsstyrelsen. Vad gäller regionalt och lokalt stöd i jämställdhetsintegrering finns en plan för hur arbetet ska vidareutvecklas och återfinns under rubriken *Processtöd i Jämställdhetsarbete till länets samhällsaktörer*.

När det gäller delmålet Mäns våld mot kvinnor ska upphöra har fokus lagts på att förändra machonormer som är en bärande utgångspunkt i det våldsförebyggande arbete som Länsstyrelsen bedriver i länet. Det arbetet vilar på *En nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor*, Skr 2016/17:10. Vad gäller övrigt arbete inom delmålet Mäns våld mot kvinnor ska upphöra, genomförs det inom ramen för regional överenskommelse - Myndighetssamverkan *Tillsammans mot våld* i länet.

Framtagande

Under 2022/2023 tog Länsstyrelsen fram jämställdhetsanalys¹. Analysen tillsammans med seminarier och workshops har legat till grund för utformandet av och valda fokusområden i strategin.

Strategin har gått på intern remiss inom funktionen Social Hållbarhet vid Länsstyrelsen samt externt till aktörer som deltar i Jämställdhetsnätverket Jämtlands län (JL). Strategin har även varit uppe i beredning hos Marita Ljung, landshövding och Susanna Löfgren, länsråd.

Övrigt

Detta är ett utkast, strategin kommer efter remisstiden att bearbetas vidare vad gäller bilder och grafik samt tillgänglighetsanpassning inför slutversionen.

Remissvar

Remissvaren ska ha kommit in till Länsstyrelsen senast den 20 november 2023.

Svaren bör lämnas per e-post till: ingegard.pettersson@lansstyrelsen.se
Ange Jämställdhetsstrategi Jämtlands län som namn i ämnesraden på e-postmeddelandet.

¹ [Jämställdhet i Jämtlands län: Geografiska avstånd, mänsklig närhet \(lansstyrelsen.se\)](https://lansstyrelsen.se/jamstalldhet-i-jamtlands-lan-geografiska-avstand-manisklig-narhet)