

§124

Svar på remiss om förslag till reviderad personalpolitisk policy (HSN/1535/2023)

Sammanfattning

En översyn av Region Jämtland Härjedalens styrdokument pågår med anledning av ny mandatperiod från 1 januari 2023. Enligt Region Jämtland Härjedalens riktlinjer för politiska styrdokument (Dnr RS/1060/2018) är en policy en typ av dokument som ska ange Region Jämtland Härjedalens förhållningssätt till något, samt regionens värderingar. En policy ska inte ge några fasta regler utan enbart principer. En av Region Jämtland Härjedalens policyer är personalpolitisk policy som syftar till att underlätta ställningstaganden och utgöra vägledning för chefer och medarbetare i utveckling och tillämpning inom hela det personalpolitiska området, för att därigenom uppnå regionens uppdrag och åtaganden. Region Jämtland Härjedalens policyer ligger till grund för andra styrdokument, såsom Regionplan med budget samt verksamhetsplaner. Enligt reglementet för regionstyrelsen ansvarar styrelsen för att ta fram övergripande styrdokument och hålla dem aktuella, varför exempelvis personalpolitisk policy revideras varje mandatperiod. En arbetsgrupp från den politiska majoriteten har under ledning av HR-strateg under våren -23 arbetat fram ett förslag till revidering av personalpolitisk policy. Revideringen av policyn har sett till innehållet beaktat dels skiftet av politiskt styre inom Region Jämtland Härjedalen, dels utmaningar gällande kompetensförsörjning och bemanning via externa alternativ, liksom förhållningssätt utifrån tillitsbaserad ledning och styrning. Därtill har stycket avseende jämställdhet, jämlikhet och mångfald utvecklats.

Regionstyrelsen behandlade den reviderade personalpolitiska policyn vid sitt sammanträde den 29 augusti 2023, §134 och beslutade att skicka policyn på remiss till hälso- och sjukvårdsnämnden, kollektivtrafiknämnden, regionala utvecklingsnämnden, patientnämnden och regionens revisorer.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden har inga synpunkter på regionstyrelsens förslag till reviderad personalpolitisk policy.

Yrkanden

Jennie Klaesson (M) gör följande ändringsyrkanden:

1. Avsnitt Ledarskap, ändra första meningen till: "Ett gott ledarskap är avgörande för att önskade utfall av regionens verksamhet uppnås."
2. Avsnitt Ledarskap, ändra tredje meningens avslut till: "som bygger på ömsesidig tillit."
3. Avsnitt Ledarskap, ändra fjärde meningens avslut till: "uppnå goda verksamhetsresultat och uppsatta -mål gemensamt med medarbetarna."

4. Avsnitt Jämställdhet, etc, ändra tredje meningens början till: "Ett inkluderande och normkritiskt synsätt tillämpas där jämställdhet, alltså minskade strukturella skillnader mellan kvinnor och män."

Elin Hoffner (V) yrkar bifall till ändringsyrkandena punkt 1-3 och avslag på punkt 4.

Peter Johansson (C) och Anette Rangdag (SD) yrkar bifall till Jennie Klaessons ändringsyrkanden.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Jennie Klaessons ändringsyrkanden punkt 1-3 och finner dem antagna.

Ordföranden ställer proposition på avslag mot bifall till Jennie Klaessons ändringsyrkande i punkt 4 och finner att det avslås.

Votering

Votering begärs och följande propositionsordning fastställs:

Den som avslår ändringsyrkandet röstar 'Ja'.

Den som bifaller ändringsyrkandet röstar 'Nej'.

Med 7 ja-röster mot 6 nej-röster finner ordföranden att ändringsyrkandet avslås.

Beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden lämnar följande synpunkter på personalpolitisk policy:

1. Avsnitt Ledarskap, ändra första meningen till: "Ett gott ledarskap är avgörande för att önskade utfall av regionens verksamhet uppnås.

2. Avsnitt Ledarskap, ändra tredje meningens avslut till: "som bygger på ömsesidig tillit.

3. Avsnitt Ledarskap, ändra fjärde meningens avslut till: "uppnå goda verksamhetsresultat och uppsatta -mål gemensamt med medarbetarna."

Reservationer

Jennie Klaesson (M), Johan Loock (M), Mats E Nilsson (M), Magnus Rönnerfjäll (C), Peter Johansson (C) och Anette Rangdag (SD) reserverar sig till förmån för Jennie Klaessons ändringsyrkande).

Expedieras till

Regionstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse revidering av personalpolitisk policy
- Personalpolitisk policy revidering inkl kommentarer - remissversion

Paragrafen är justerad

Voteringslista: §124

Ärende: Svar på remiss om förslag till reviderad personalpolitisk policy, HSN/1535/2023

Voteringslist(or)

Omröstning om avslag eller bifall till Jennie Klaessons (M) ändringsyrkande punkt 4.

| Ledamot | Ja | Nej | Avstår |
|---|----|-----|--------|
| Katarina Nyberg Finn (S), Ordförande | X | | |
| Karin Näsmark (S), Ledamot | X | | |
| Elin Hoffner (V), 1:a vice ordförande | X | | |
| Marie Svensson (V), Ledamot | X | | |
| Margareta Mahmoud Persson (KD), Ledamot | X | | |
| Lena Persson (KD), Ledamot | X | | |
| Jennie Klaesson (M), Ledamot | | X | |
| Johan Loock (M), Ledamot | | X | |
| Mats E Nilsson (M), Ledamot | | X | |
| Magnus Rönnerfjäll (C), 2:e vice ordförande | | X | |
| Peter Johansson (C), Ledamot | | X | |
| Anette Rangdag (SD), Ledamot | | X | |
| David Adervall (S), Ersättare | X | | |
| Resultat | 7 | 6 | 0 |