

§125

Förlängning och förändring av Regler för extraersättning till medarbetare inom förvaltningsområde Hälso- och sjukvård 2023-12-01 – 2025-01-31 (HSN/202/2023)

Sammanfattning

I februari 2023 initierade hälso- och sjukvårdsnämnden ett ärende om extraersättningar (utöver de som finns i kollektivavtal) för hantering av regionstyrelsen. Sådana extraersättningar används inom vården i de flesta svenska regioner och bedöms vara nödvändiga för att säkra bemanningen under exempelvis semestertider. De ersättningar som använts tidigare år har bestått av fasta belopp per extrapass eller per såld semestervecka utifrån yrkeskategori och har krävt en omfattande manuell pappershantering, med sena utbetalningar till medarbetarna. Det regelverk som lades fram för regionstyrelsen bygger istället på ersättning utifrån procentuell ersättning av månadslönen för den faktiskt utförda tiden. Detta system motsvarar den kollektivavtalade hantering som annars gäller för övertidsersättning. Hanteringen sker direkt i det personaladministrativa systemet Heroma och medarbetaren får extraersättningen utbetald nästkommande månad. Efter den initiala hanteringen i hälso- och sjukvårdsnämnden och regionstyrelsen uppdagades ett behov av mindre justeringar, bland annat möjligheten att sälja två istället för enbart en vecka. Extraersättningarna kräver begäran om aktivering som ska föregås av dialog med överordnad chef och sedan godkännas av hälso- och sjukvårdsdirektör. Regelverket har gällt sedan 1 maj och är giltigt till 30 november. Bedömning om huruvida regelverket ska förlängas behöver nu ske av hälso- och sjukvårdsnämnden inför eventuellt beslut av regionstyrelsen.

Hälso- och sjukvården har under perioden maj till och med juli 2023 tillämpat extraersättningar i omfattning enligt nedan. Under denna period är antal arbetade timmar inom lönearterna för extraersättningar 16 105 timmar. Kostnaden för samma tid inom de lönearterna är knappt 18 miljoner kronor. Totalt utfall för perioden maj till och med augusti kommer redovisas i månadsrapporten per september. För tiden som generat kostnad kopplat till lönearterna gällande extraersättning ingår övertid i lönearten, den redovisas alltså inte under andra poster. Inför beslutet i februari 2023 beräknades kostnaden för extraersättningar för perioden maj till och med november landa på 40 till 50 miljoner kronor. Utfallet för de tre första månaderna (inklusive den tunga semester månaden juli) är således mindre än hälften än den beräknade kostnaden för hela sexmånadersperioden.

Utifrån att det nu gällande regelverket skiljer sig från tidigare års hantering är kostnadsjämförelser svåra att göra, men hälso- och sjukvårdsledningens bedömning är att kostnaderna ligger inom det förväntade spannet totalt och att de varit en starkt bidragande faktor till att sommaren i hälso- och sjukvården 2023 varit bättre än föregående år.

Utifrån detta bedömer hälso- och sjukvårdsledningen att regelverket bör förlängas i enlighet

med bilagt utkast till regelverk. Den justering som gjordes under sensvåren 2023 avseende antalet flyttade semesterveckor bedöms kunna kvarstå, särskilt då skärpta viloregler kraftigt kommer begränsa möjligheten att ta ut extrapass framgent. För övrigt föreslås ett tillägg av en ny punkt 6 i reglerna, samt ett förtydligande om att det vid godkänd begäran ytterst är enhetschefen som beslutar om och när ersättningarna tillämpas på respektive enhet. Ett par mindre redaktionella ändringar har också gjorts. De kostnader som extraersättningarna medför ska även fortsättningsvis hanteras inom förvaltningsområdets budgetram.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår regionstyrelsen

1. Regler för extraersättning till medarbetare inom förvaltningsområde Hälso- och sjukvård 2023-12-01 – 2025-01-31 antas.
2. Regelverket ska följas upp och ställning till förlängning eller förändringar tas vid regionstyrelsens sammanträde i november 2024.
3. Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar för egen del att analys av nyttjande och kostnader särskilt ska beaktas i årsbokslutet 2023, i månadsrapporterna per maj och oktober 2024 samt i årsbokslutet 2024.

Beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår regionstyrelsen

1. Regler för extraersättning till medarbetare inom förvaltningsområde Hälso- och sjukvård 2023-12-01 – 2025-01-31 antas.
2. Regelverket ska följas upp och ställning till förlängning eller förändringar tas vid regionstyrelsens sammanträde i november 2024.
3. Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar för egen del att analys av nyttjande och kostnader särskilt ska beaktas i årsbokslutet 2023, i månadsrapporterna per maj och oktober 2024 samt i årsbokslutet 2024.

Jäv

Magnus Rönnerfjäll (C) anmäler jäv och deltar ej i beslutet.

Expedieras till

Regiondirektör, hälso- och sjukvårdsdirektör, HR-direktör, divisionschefer, förvaltningsområde hälso- och sjukvårds HR-konsult, förvaltningsområde hälso- och sjukvårds controller, utvecklingsstrateg hälso- och sjukvårdsdirektörens stab.

Beslutsunderlag

- Förslag till Regler för extraersättning till medarbetare inom förvaltningsområde hälso- och sjukvård 20231201-20250131
- Förlängning och förändring av extraersättning till medarbetare inom förvaltningsområde Hälso- och sjukvård

Paragrafen är justerad

