

§71

Internremiss: Revidering av personalpolitisk policy (KTN/76/2023)

Sammanfattning

Enligt regionstyrelsens reglemente ansvarar styrelsen för att ta fram övergripande styrdokument och att hålla dem aktuella. En översyn av Region Jämtland Härjedalens styrdokument brukar därför göras varje mandatperiod. De dokument som nu ses över är bland annat Region Jämtland Härjedalens policydokument.

Enligt Region Jämtland Härjedalens riktlinjer för politiska styrdokument (Dnr RS/1060/2018) är en policy en typ av dokument som ska ange Region Jämtland Härjedalens förhållningssätt till något, samt regionens värderingar. En policy ska inte ge några fasta regler utan enbart principer.

En av Region Jämtland Härjedalens policyer är den personalpolitiska policyn som syftar till att underlätta ställningstaganden och utgöra vägledning för chefer och medarbetare i utveckling och tillämpning inom hela det personalpolitiska området, för att därigenom uppnå regionens uppdrag och åtaganden. Region Jämtland Härjedalens policyer ligger till grund för andra styrdokument, såsom Regionplan med budget samt verksamhetsplaner.

En arbetsgrupp från den politiska majoriteten har under ledning av HR-strateg under våren 2023 arbetat fram ett förslag till revidering av personalpolitisk policy. Revideringen av policyn har sett till innehållet beaktat dels skiftet av politiskt styre inom Region Jämtland Härjedalen, dels utmaningar gällande kompetensförsörjning och bemanning via externa alternativ, liksom förhållningssätt utifrån tillitsbaserad ledning och styrning. Därtill har stycket avseende jämställdhet, jämlikhet och mångfald utvecklats.

Eftersom hälso- och sjukvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden, kollektivtrafiknämnden, patientnämnden och revisorerna har personalansvar och arbetsmiljöansvar för den personal som arbetar inom respektive nämnds verksamhet beslutade regionstyrelsen den 29 augusti 2023, § 134, att skicka policyn till nämnderna för synpunkter innan det slutliga förslaget överlämnas till fullmäktige för beslut. Eventuella synpunkter ska vara regionstyrelsen tillhanda senast den 29 oktober.

Förslag till beslut

Kollektivtrafiknämnden har inga synpunkter på regionstyrelsens förslag till reviderad personalpolitisk policy.

Yrkanden

Catarina Espmark (M): Yrkar att kollektivtrafiknämnden lämnar följande synpunkter:

1. Avsnitt Ledarskap, ändra första meningen till: "Ett gott ledarskap är avgörande för att önskade utfall av regionens verksamhet uppnås."
2. Avsnitt Ledarskap, ändra tredje meningens avslut till: "som bygger på ömsesidig tillit."
3. Avsnitt Ledarskap, ändra fjärde meningens avslut till: "uppnå goda verksamhetsresultat och uppsatta -mål gemensamt med medarbetarna."
4. Avsnitt Jämställdhet, etc, ändra tredje meningens början till: "Ett inkluderande och normkritiskt synsätt tillämpas där jämställdhet, alltså minskade strukturella skillnader mellan kvinnor och män,"

Sonny Hoffman (V): Avslag till Catarina Espmarks ändringsyrkande.

Johannes Andersson (C): Bifall till Catarina Espmarks ändringsyrkande.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på regiondirektörens förslag och Catarina Espmarks ändringsyrkande, och finner att regiondirektörens förslag antas.

Beslut

Kollektivtrafiknämnden har inga synpunkter på regionstyrelsens förslag till reviderad personalpolitisk policy.

Expedieras till

Regionstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Internremiss: Revidering av personalpolitisk policy
- Personalpolitisk policy revidering inkl kommentarer - remissversion (RS/290/2023)
- §134 Regionstyrelsen Revidering av personalpolitisk policy, remissutgåva

Paragrafen är justerad