



Ewa Westman Magnusson
Hälsa- och sjukvårdspolitiska avdelningen
Tfn 063-146583
E-post: ewa.westman@regionjh.se

Länsstyrelsen Jämtlands län

ingegard.pettersson@lansstyrelsen.se

Svar på remiss Strategi Jämställdhet - Jämtlands län 2024–2027

Sammanfattning

Strategin syftar till att stärka länets arbete för att nå nationella övergripande jämställdhetsmålet ”Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma makt att utforma samhället och sina egna liv”

Strategin belyser en tydlig bild i att verka för utvecklingen av *Jämställdhet i Jämtlands län 2024–2027*. Fokusområdena ger en bild av områden som tydliggör och sammanfaller med de nationella politiska mål samt förhållande till dess orsakskedjor. De stämmer även väl överens med de tvärpolitiska målen vilket spelar stor roll i Folkhälsoarbetet och Agenda 2030.

Strategin är sammanfattningsvis kort och komprimerad vilket kan förefalla gott för länsutveckling.

För att strategin ska få genomslagskraft för länet i samverkan med andra samhällsaktörer där regionen inkluderas som en part behövs en tydligare riktlinje av arbetsprocess. Strategin behöver därför visa mer explicit på hur samverkan och delaktighet i arbetet ska ske utifrån datainsamling, stödprocesser, verktyg, mm, dvs strategin saknar beskrivning av tillvägagångssätt för systematisk samverkan inom jämställdhetsarbetet

- **Fokusområden**

De prioriterade områdena *Förändra machonormen, Stärk kvinnors ekonomi* är viktiga och relevanta ur ett glesbygdsperspektiv vilket även stärker arbeten som utförs i länet. Beskrivning av innehållet är bra som visar på både ett jämställdhets- och ett jämlikhetsperspektiv men även ett barnrättsperspektiv i dessa områden hade varit önskvärt.

Däremot behövs en tydligare bild kring hur Region Jämtland Härjedalen kan vara delaktig i arbetet som ska utmynna i jämställdhetsarbete på flera nivåer.

- **Process- och effektmål**

Målen visar på tydlighet med övergripande och visionära mål under åren 2024 - 2027. Det finns dock ingen beskrivning på Region Jämtland Härjedalens deltagande gällande överenskommelse och samarbetet med kommunerna och dess team.

I samverkan med Länsstyrelsen har Region Jämtland Härjedalen fått resurser för hur arbetet ska utföras med kvantitativa underlag.

- **Förutsättningar för jämställdhetsarbete**

Region Jämtland Härjedalen instämmer med beskrivningen av att förutsättningar för jämställdhetsarbete grundar sig på att uppdrag har förändrats över tid vilket inneburit förändrade roller och funktioner i verksamheter. Folkhälsoenheten har anställt en samordnare för Rättighetsbaserade frågor vilket också förändrar och ger bättre förutsättningar för samverkan och delaktighet i strategiarbetet. Strategin beskriver stödfunktioner såsom stöd i nätverk, handledning, och utbildning av jämställdhet och jämlikhet. Det bör dock tydliggöras var det kan återfinnas och då de även ska vara hjälpsamma verktyg för alla aktörer som arbetar med frågorna.

Region Jämtland Härjedalen har antagit en handlingsplan där syftet är att stödja och stärka regionens strategiska och långsiktiga arbete för ökad tillgänglighet. I handlingsplanen ska det bland annat finnas en jämställdhetsanalys över regionens väntetider utifrån 2023 års överenskommelse. (årligt kommande med olika analyser). Det skulle kunna relateras till faktorer som möjliggör framgångsrikt arbete med jämställdhet. Men det visar också på ett större behov av datainsamling och vikten av samarbete i frågor som belyser ojämställdhet samt hur viktigt det är att arbeta med en länsstrategi som bygger på ett systematiskt arbetssätt.

Andra områden som strategin knyter an till i regionens arbete är ”förändra machonormen” som relaterar till regionens mål år 2023 och 2024 kring våldsutsatthet och kring psykisk hälsa i 2024 års plan.

REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

Bengt Bergqvist (S)
Regionstyrelsens ordförande

Sara Lewerentz
Regiondirektör

Yttrande fastställt av regionstyrelsen 2023-11-07--08, § 203.