

Sekretariatet  
Charlotte Funseth  
charlotte.funseth@regionjh.se

Regionstyrelsen  
RS/643/2023  
2023-10-27

## Regionstyrelsens uppföljning av kompetensförsörjning inkl. arbetet med ambassadörskap

### Ärendebeskrivning

Enligt regionstyrelsens uppföljningsplan 2023 ska en uppföljning av Region Jämtland Härjedalens arbete med kompetensförsörjningen ske i samband med regionstyrelsens sammanträde i november.

I bifogad rapport beskrivs målsättningar, resultat och pågående utvecklingsarbete avseende regionens kompetensförsörjningsarbete. Av rapporten framgår att den nationella bristen på högskoleutbildad personal inom hälso- och sjukvårdssektorn även återspeglas lokalt. Regionen har motsvarande svårigheter att försörja verksamheten med medarbetare inom de större yrkesgrupperna såsom specialistläkare, distriktsläkare, tandläkare, allmänsjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, erfarna psykologer samt andra specifika kompetenser/nyckelkompetenser som IT, upphandling och andra stödfunktioner. Svårigheten att kompetensförsörja inom vissa områden har under lång tid inneburit att Region Jämtland Härjedalen behövt tillämpa andra lösningar såsom att nyttja bemanningsföretag, köpt vård från andra regioner eller prioritering av delar av verksamheten. Behovet av inhyrd arbetskraft har åter ökat efter att minskat de senaste åren. Bristen av olika stödfunktioner och IT kompetens har även bidragit till senareläggande av viktiga utvecklingsinsatser.

Arbetet med att arbeta fram metod och pulsmättningsverktyg för mätning av ambassadörskap är pågående och inte färdigt.

### Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens uppföljning av kompetensförsörjning inkl. arbetet med ambassadörskap godkänns.

I tjänsten

Sara Lewerentz  
Regiondirektör

Krister Eriksson  
HR-direktör

Utdrag till

HR-direktör, HR-strateg