

HR-avdelningen  
Elin Roos Högberg  
elin.rooshogberg@regionjh.se

Regionstyrelsen  
RS/290/2023  
2023-10-27

## Revidering av personalpolitisk policy

### Ärendebeskrivning

En översyn av Region Jämtland Härjedalens styrdokument pågår med anledning av ny mandatperiod från 1 januari 2023. En del i detta är översyn av personalpolitisk policy som likt övriga policydokument är vad som i Region Jämtland Härjedalens riktlinjer för politiska styrdokument (Dnr RS/1060/2018) är ett dokument som ska ange Region Jämtland Härjedalens förhållningssätt till något, samt regionens värderingar. Regionens policyer ligger till grund för Region Jämtland Härjedalens planer, såsom Regionplan med budget samt verksamhetsplaner. Policyer beslutas av regionfullmäktige.

I augusti 2023 beslutade regionstyrelsen (§134) om remissutgåva av reviderad personalpolitisk policy, liksom att låta densamma delges hälso- och sjukvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden och kollektivtrafiknämnden, mfl som har personalansvar och arbetsmiljöansvar för personal som arbetar inom respektive nämnds verksamhet. Nämnderna kom därmed att utgöra remissinstanser och tillsammans med fackförbunden i regionkommittén har de erbjudits möjlighet att lämna inspel på remissversionen av policyn.

Synpunkter inkom dels under regionstyrelsens sammanträde 29/8 då ärendet föredrogs, samt från hälso- och sjukvårdsnämnden 25/10 -23. Övriga nämnder samt fackförbund har inte lämnat några inspel.

Utifrån inkomna synpunkter har ett slutligt förslag till personalpolitisk policy upprättats.

### Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderad personalpolitisk policy fastställs.

I tjänsten

Sara Lewerentz  
Regiondirektör

Krister Eriksson  
HR-direktör

Utdrag till

HR-direktör, HR-strateg