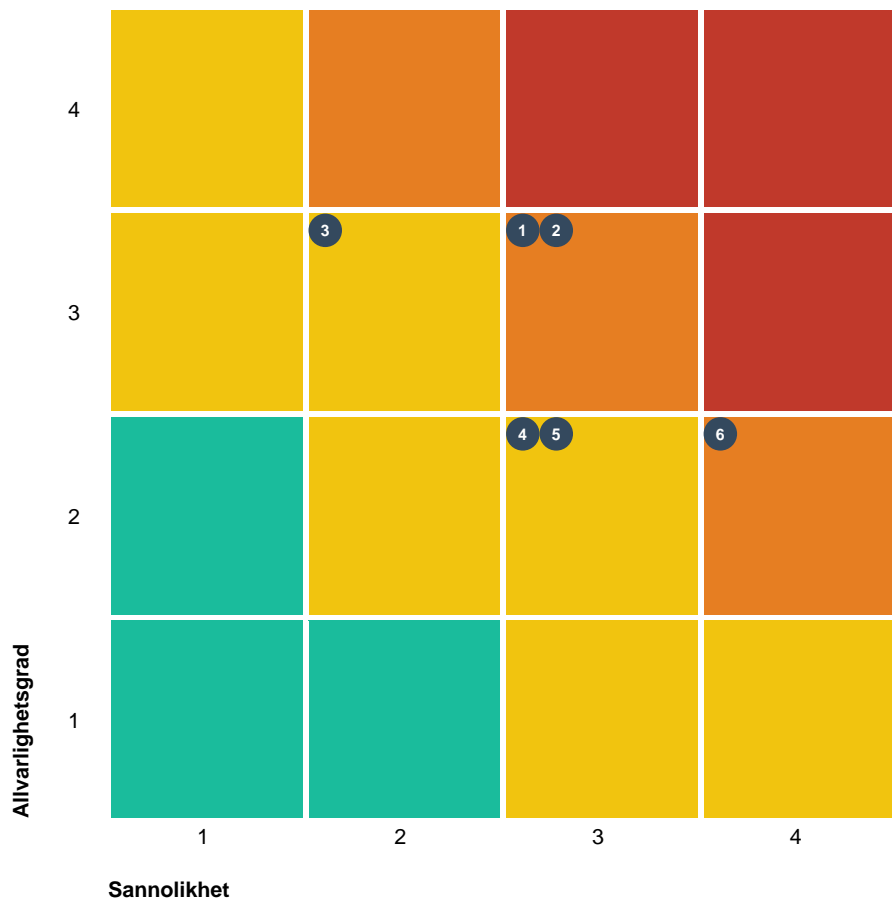


Risker i det dagliga arbetet (Region Jämtland Härjedalen)






R4	Åtgärdas omedelbart
R3	Åtgärdas snarast
R2	Åtgärdas vid tillfälle
R1	Ingen åtgärd för tillfället

Allvarlighetsgrad	Sannolikhet
4	Katastrofal
3	Betydande
2	Måttlig
1	Mindre




3 R3 Åtgärdas snarast 3 R2 Åtgärdas vid tillfälle | Totalt: 6





Undersökningsmetod /område	ID	Risk	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskpoäng	Friskfaktor	Åtgärd
----------------------------	----	------	-----------------------	---------------	-----------	-------------	--------

Undersökningsmetod /område	ID	Risk	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskpoäng	Friskfaktor	Åtgärd
Årlig riskbedömning Region Jämtland Härjedalen Data från arbetsmiljörapporter, årlig uppföljning och statistik från Inblick och arbetsmiljöenkäter ligger till grund för den årliga riskbedömningen.	1	 Hög arbetsbelastning - sjukfrånvaro o	Hög korttidsfrånvaro och ökad långtidssjukfrånvaro under 2023 innebär en ökad arbetsbelastning på övrig personal.	Allvarlighetsgrad Betydande Sannolikhet Stor R3 Åtgärdas snarast	9		 Arbeta med tidiga insatser och rehabiliteringsplanering för återgång i arbete VP-mål: sänkta sjuktal Främja medarbetares hälsa genom att fokusera på hälsofrämjande och förebyggande insatser. Stöd till chefer i rehabilitering och tidiga insatser Rehabplanering för återgång i arbete Använda företagshälsovård psykologstöd, hälsosamtal Startdatum 2024-01-01 Slutdatum 2024-12-31
							 Dialog på ledningsgrupper VP-mål: sänkta sjuktal Dialog och workshop om sjukfrånvaro i ledningsgrupper Startdatum 2023-02-15 Slutdatum 2024-06-30


Undersökningsmetod /område	ID	Risk	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskpoäng	Friskfaktor	Åtgärd
							<p>— Säkerställa att man riskbedömer i daglig styrning och prioriteringsordningar vid arbetsanhopning <i>VP-mål: hälsofrämjande index</i></p> <p>Löpande arbetssätt under året för att minska risker med effekten av korttidsfrånvaro</p> <p>Startdatum 2024-01-01 Slutdatum 2024-12-31</p>
	2	<p>■ Hög arbetsbelastning - obalans: krav och resurser</p>	<p>Kompetensförsörjningsproblematik/bemanningssvårigheter påverkar möjligheten att möta de krav som ställs i verksamheterna. Risk för obalans mellan krav och resurser kan uppstå.</p> <p>Utmaningar kopplat till prioritering i den medicinska utvecklingen och behandlingsmöjligheter, t ex nya dyra läkemedel, ny diagnostik och behandlingar.</p>	<p>Allvarlighetsgrad Betydande</p> <p>Sannolikhet Stor</p> <p>R3 Åtgärdas snarast</p>	9		<p>▶ Rekrytering/bemannning Rekrytering/bemannning som ersättning och via bemanningsbolag om rekrytering inte är möjlig.</p> <p>Startdatum 2023-02-15 Slutdatum 2024-12-31</p>
							<p>▶ Organisera för återhämtning <i>VP-mål: hälsofrämjande arbetsmiljö och hälsofrämjande index</i></p> <p>Se över återhämtning under arbetsdagen, checklistor, arbetssätt, kognitiv ergonomi.</p> <p>Startdatum 2023-02-15 Slutdatum 2024-12-31</p>

Undersökningsmetod /område	ID	Risk	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskpoäng	Friskfaktor	Åtgärd
							<p>— Stödmaterial friskfaktorer Startdatum 2024-08-31 Slutdatum 2024-12-31</p> <p>Se över stödmaterial som finns och t ex friskfaktorlabbet dela vid arbetsmiljöarbete o ny Insida</p>
							<p>— Kunskap som resurs Startdatum 2024-01-01 <i>Medarbetardriven utveckling i Färdplan 2030</i> Slutdatum 2024-12-31</p> <p>Lägga vikt på hur kunskap t ex i introduktion bidrar med resurser. Kompetensutveckling.</p>
							<p>— Färdplan 2030 Attraktiv arbetsplats Startdatum 2024-01-01 <i>Vision färdplan 2030: För en region att längta till och växa i</i> Slutdatum 2030-12-31</p> <p>Kompetensförsörjning och hälsofrämjande arbetsmiljö för att rekrytera och behålla medarbetare.</p>

Undersökningsmetod /område	ID	Risk	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskpoäng	Friskfaktor	Åtgärd
	3	 Sämre kognitiv arbetsmiljö, brister i inomhusmiljön - Fysiska arbetsmiljön	Trångboddhet i många av regionens lokaler och bristande inomhusmiljö påverkar medarbetarnas arbetsmiljö negativt.	Allvarlighetsgrad Betydande	6		<p> Fastighetsutvecklingsplan <i>Delmål färdplan 2030: omställning vad gäller lokaler för att möta andra arbetssätt och tekniska lösningar</i></p> <p>Startdatum 2024-02-16</p> <p>Slutdatum 2025-11-30</p>
				Sannolikhet Liten			<p> Kognitiv fysisk arbetsmiljö <i>Bättre fysisk kognitiv arbetsmiljö</i></p> <p>Startdatum 2023-09-01</p> <p>Slutdatum 2024-04-30</p> <p>Sprida kunskap och goda exempel som skapats 2023 (projektet) på kognitiv ergonomiska arbetsplatser, avgränsningar, ljud mm</p> <p>Riskbedöma inför inköp och möblering av lokaler i samarbete med fastigheter</p>
				R2 Åtgärdas vid tillfälle			

Undersökningsmetod /område	ID	Risk	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskpoäng	Friskfaktor	Åtgärd
	4	 Chefers arbetsmiljö	Hög arbetsbelastning, signaler om chefers bristande förutsättningar från verksamheten samt Arbetsmiljöverkets inriktning om arbetsmiljöuppföljning på alla nivåer i organisationen ligger till grund att se över chefers risk för ohälsa.	Allvarlighetsgrad Måttlig	6		<p> Utvecklande ledarskap / ledarskapsutveckling <i>Mål: Attraktiv arbetsplats, Färdplan 2030</i></p> <p>Utveckling, tydliga förväntningar och återkoppling på utfört arbete är en naturlig del i ledarskapet.</p> <p>Startdatum 2024-01-01 Slutdatum 2025-12-31</p>
				Sannolikhet Stor			<p> Hållbart ledarskap <i>VP mål: Hälsöfrämjande arbetsmiljö Organisering för återhämtning</i></p> <p>Chefsutveckling för egen arbetsmiljö, beslutad ur kartläggning chefers arbetsmiljö</p> <p>Startdatum 2023-08-31 Slutdatum 2024-12-31</p>
				R2 Åtgärdas vid tillfälle			<p> Möten & mötesstruktur <i>VP-mål stärkt arbetsmiljö för chefer</i></p> <p>Startdatum 2023-02-24 Slutdatum 2024-12-31</p> <p>Förslag framtaget under 2023. Regionledningsstid flyttad till februari.</p>

Undersökningsmetod /område	ID	Risk	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskpoäng	Friskfaktor	Åtgärd
							<p>▶ Organisatorisk tillhörighet för chefer VP-mål: starkt arbetsmiljö för chefer</p> <p>Startdatum 2023-02-15 Slutdatum 2024-09-30</p> <p>Alla chefer behöver en organisatorisk tillhörighet under sin chef, separerad från den verksamhet man leder.</p>
	5	■ Gränslöst arbete kopplat till ändrade arbetssätt	<p>Omställning till mer hybrida arbetssätt kan påverka arbetsmiljön negativt dels kopplat till det sociala, dels kopplat till ledarskap och organisering, dvs. förändrat stöd i arbete. Ohälsa pga social tillhörighet, minskad teamkänsla och ökat egen ansvar kopplat till organisering</p> <p>Omställningen medför också krav på att ställa om i olika arbetssätt möta patienter på distans, hybrida arbetssätt, risk för splittrad arbetsmiljö.</p> <p>Ytterligare information Distans/hybrid arbete ställer krav på organisering och ledarskap som stödjer utspridda grupper/arbetsledning på distans mm</p> <p>Aktivitetsbaserade arbetsplatser ställer krav på struktur och planering vid införande och i omställning och även påverka den psykosociala arbetsmiljön.</p> <p>Distansarbete möter tekniska utmaningar och brister</p>	Allvarlighetsgrad Måttlig	6		<p>— Sprida forskning och kunskap om arbetsmiljö vid aktivitetsbaserat, distans- och hybridarbete Delmål färdplan 2030: fortsatt utbyggnad av digitaliserade arbetsinslag och processer</p> <p>Startdatum 2024-01-01 Slutdatum 2025-12-31</p> <p>Se över stödmaterialet som finns och dela vid arbetsmiljöarbete o ny Insida.</p>

Undersökningsmetod /område	ID	Risk	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskpoäng	Friskfaktor	Åtgärd
	6	 Bristande digital arbetsmiljö	Långsamma system som inte är kompatibla med varandra leder till ökad kognitiv belastning och dubbelarbete. Verksamheten arbetar i många olika system och information kommer i flera olika kanaler. Många medarbetare saknar tillgång till dator. Risker med den digitala utveckling t ex AI.	Allvarlighetsgrad Måttlig Sannolikhet Mycket stor R3 Åtgärdas snarast	8		Digitaliserings- och utvecklingsstrategi <i>Delmål färdplan 2030: fortsatt utbyggnad av digitaliserade arbetsinslag och processer</i> Omorganisering IT-organisation för ökad och förbättrad digitalisering Startdatum 2024-09-01 Slutdatum 2025-12-31