



Uppgifter som ska lämnas i samband med begäran om dispens I samband med begäran om dispens ska arbetsgivaren besvara följande frågor.

1. Ange om begäran avser avvikelser från AB § 13 mom. 5 eller bilaga till AB och i så fall vilken.

- Avvikelsen avser avvikelser från AB § 13 mom. 5.

2. Vilken verksamhet och vilka delar av verksamheten är aktuell/aktuella för begäran av dispens?

- Ambulansen i Nära Vård Härjedalen (Sveg, Hede, Funäsdalen).

3. Vilken/vilka yrkesgrupp/yrkesgrupper är berörda av begäran om dispens och hur många arbetstagare i dessa grupper skulle beröras?

- Dispensen gäller sjuksköterskor samt ambulanssjukvårdare.

För ambulansstationen i Sveg finns 9 tillsvidareanställda som berörs (8 sjuksköterskor och 1 ambulanssjukvårdare)

För ambulansstationen i Hede finns 6 tillsvidareanställda som berörs (4 sjuksköterskor och 2 ambulanssjukvårdare)

Funäsdalen (10 sjuksköterskor och 2 ambulanssjukvårdare)

Utöver detta så finns även ett antal timanställda som jobbar ungefär ett pass varannan månad där detta kan komma att behöva tillämpas.

4. Beskriv hur verksamheten är bemannad och hur belastningen ser ut. Ange om det saknas specifik kompetens eller dylikt. Om så är fallet vilken/vilka kompetenser saknas och vilka konsekvenser får det?

Verksamheten är bemannad med 20% ambulanssjukvårdare och 80% sjuksköterskor/ambulanssjuksköterskor. Statistik kopplat till belastning bifogas nedan:

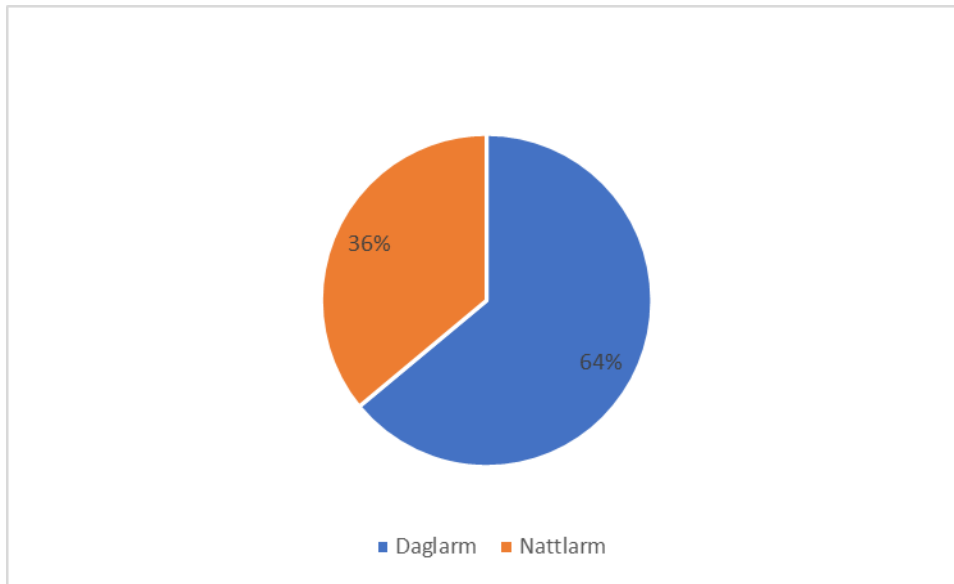
Beläggning ambulanser Nära Vård Härjedalen

Ambulansen Sveg

Beläggning över dygnet trender

År	Andel tid i uppdrag
2021	29,1%
2022	31,2%
2023	29,6%

Larm dag/Natt, 2022-2023



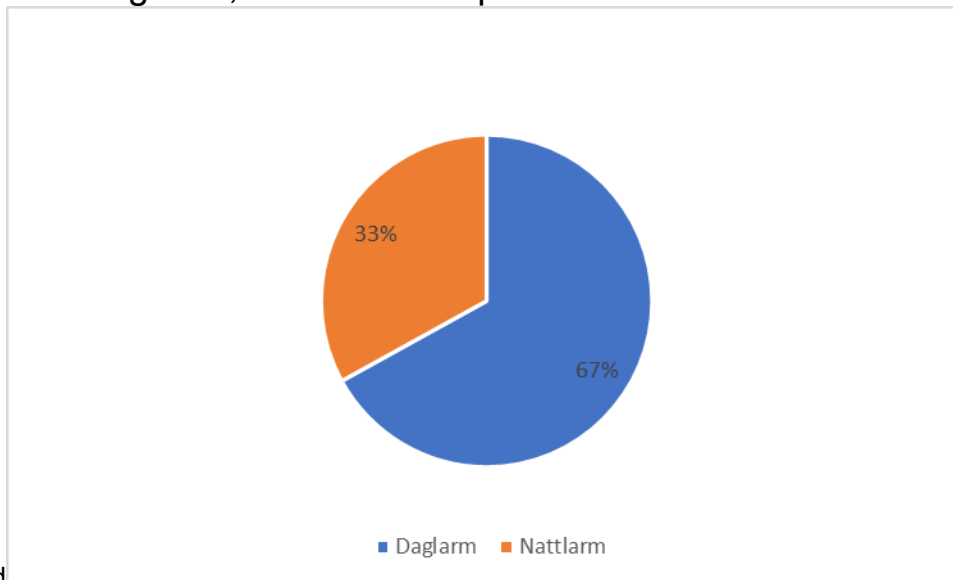
27% av larmen på nattetid transporteras till Östersund

Ambulansen Hede

Beläggning över dygnet tender, obs 2023 endast data till september pga problem med bemanning.

År	Andel tid i uppdrag
2021	21,1%
2022	20,6%
2023	21,8% jan-sept

Larm dag/Natt, 2022-2023 september



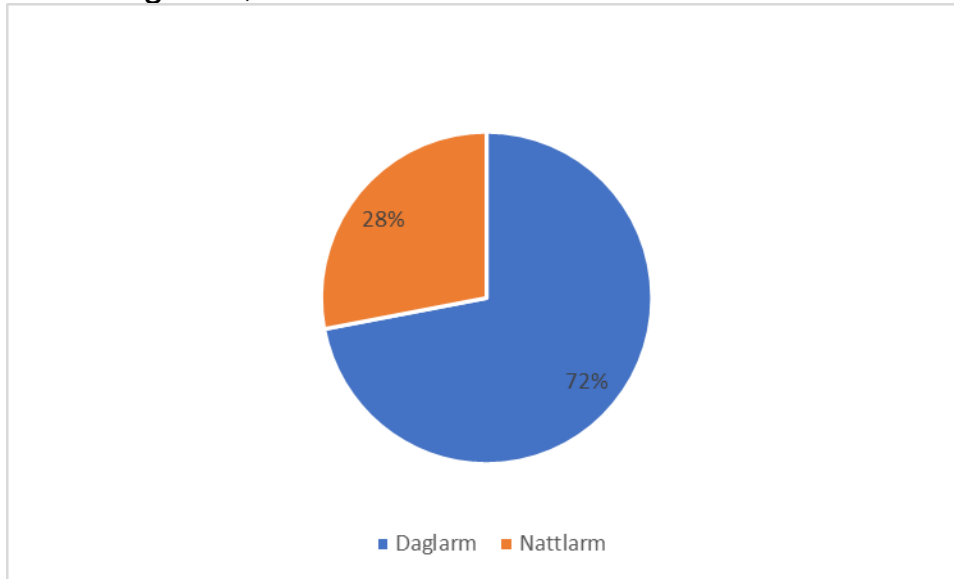
31% av larmen på nattetid transporteras till Östersund

Ambulansen Funäsdalen

Beläggning över dygnet tender

År	Andel tid i uppdrag
2021	23,8%
2022	22,3%
2023	22,6%

Larm dag/Natt, 2022-2023



34% av larmen på nattetid transporteras till Östersund

5. Beskriv om det finns specifika faktorer kopplade till tredje man (till exempel patient, brukare, barn, civilsamhälle eller dylikt) som särskilt behöver beaktas när verksamheten bemannas.

- Ja, patientsäkerheten blir hotad i och med att bemanningsbristen medför att ambulanser kan behövas ställas av. Under vintersäsongen går man en ambulans kort på grund av bemanningsbristen vilket resulterar i att väntetiderna för patienterna ökar.

6. Finns det andra faktorer som påverkar möjligheten att bemanna, såsom hög andel deltidsarbete, frånvaro, svårigheter att rekrytera eller dylikt?

Stora svårigheter att rekrytera till Härjedalen då det anses vara extrem glesbygd. Den nya arbetstidsförläggningen resulterar i fler tillfällen att pendla för medarbetarna, då det är vanligt förekommande att medarbetare har långa pendlingsavstånd. Svårt att finna behörig kompetens på lokal nivå och området ser en brist på inflyttande. Beroende av att bemanna från Östersund (15 - 20 mil enkel väg). Möjligheterna att ta in nyexaminerade sjuksköterskor är även begränsad då det är lång inskolningstid som förutsätter att verksamheten har erfaren personal på plats.

7. Beskriv verksamhetens geografiska förutsättningar, till exempel om det rör sig om glesbygd med långa pendlingsavstånd eller dylikt?

Extrem glesbygd, 20 mil till närmaste staden där sjukhus ligger. Svårt att planera arbetet inom ambulans vilket resulterar i ofta förekommande och långt övertidsarbete.

8. Ange genomsnittlig andel aktivt arbete under jour för berörd/berörda yrkesgrupp/yrkesgrupper. Bifoga statistik om sådan finns att tillgå.

Kställe	Summa timmar	Andel störning i %
Ambulans Funäsdalen	1972,40	9,85%
Jour	1778,20	
Övertid under jour	194,20	
Ambulans Hede	1912,03	7,06%
Jour	1777,02	
Övertid under jour	135,02	
Ambulans Sveg	2080,02	17,15%
Jour	1723,32	
Övertid under jour	356,70	
Totalsumma	5964,45	

9. Beskriv förväntad utveckling och belastning på verksamheten under de kommande 12 månaderna.

Statistiken från 2023 visar att ambulansverksamheten i Härjedalen har liknande antal larm och beläggningar som 2022. Inga indikationer på att belastningen kommer att gå upp inom närmsta framtid.

10. Beskriv vilka åtgärder som har vidtagits för att arbetstid enligt AB eller tillämplig bilaga till AB ska kunna förläggas.

Vid tillämpning av 20-timmarspass blir det en förskjutning av passtiderna vilket resulterar i att medarbetarna kan komma att behöva starta sitt pass mellan 02 - 04 på natten. Ytterligare en faktor som gör att det inte är en hållbar lösning beror på de långa pendlingsavstånden; vid beviljat undantag behöver medarbetare som bor långt från stationen behöva pendla vid lika många tillfällen eftersom jour ej räknas som ordinarie arbetstid. Konsekvensen av detta är att de utför lika många pass, pendlingar men har längre arbetspass på grund av juren. Arbetsgivaren bedömer att med detta arbetssätt kommer man inte kunna leva upp till kraven i AFS 2015:4 om organisatorisk och social arbetsmiljö och skapa en balans mellan arbete, fritid och familjeliv; arbetsgivaren förutsätter att en sådan balans är väsentlig för att kunna prestera i arbetet.

11. Beskriv varför det krävs en dispens och utveckla varför arbetstid och jourtid, som sammantaget uppgår till 20 timmar, inte är tillräckligt för verksamheten. Beskriv också vilka konsekvenser en sådan schemaläggning skulle medföra för verksamheten.

Utifrån verksamhetens behov är det inte möjligt att endast förlägga 20 timmar total arbetstid inkl. Jour. Ambulansen bemannas 24 timmar om dygnet vilket gör att tiden man skulle börjat sitt pass förskjuts. Kommer påverka berörda medarbetares dygnsrytm eftersom man kliver på olika timmar på dygnet.

12. Ange för hur lång tidsperiod dispens krävs, och vad som ligger till grund för detta

Arbetsgivaren ser stora svårigheter att lösa bemanningen med hänvisning till kommande säsonger, pensionsavgångar i verksamheten mm. Detta innebär att arbetsgivaren behöver

söka dispens för ett år framåt (2024-06-03–2025-06-02), för att kunna fortsätta arbetet med kompetensförsörjning i området.