

§63

Tillfällig förändring i ersättningsnivåer gällande pensionärer (HSN/202/2023)

Sammanfattning

När bemanningsläget inom hälso- och sjukvården är särskilt ansträngt kan lösningar med ekonomiska incitament utanför ordinarie avtal komma att krävas. Tillgängliga extraersättningar finns i extraersättningspaket enligt tidigare beslut (RS/191/2023) Extraersättningspaketet utgör ett ensidigt arbetsgivarbeslut.

Bakgrund:

Utöver det beslut som redan fattats enligt ovan finns för sommarperioden 2024 behov av att till viss del justera de ersättningar som används idag. Bakgrunden till det är att vi inför sommaren 2024 har ett antal yttre påverkansfaktorer som ytterligare försvårat planering för sommarbemanning. Det pågår en konflikt med Vårdförbundet som kan förväntas dra ut på tiden. Samtliga regioner i landet har också gått in i ett nytt nationellt avtal gällande avrop som medfört en förändrad praktisk hantering och också ett minskat antal avrop inför sommaren och därmed en osäkrare bemanning.

Förutsättningar:

För att öka möjligheten att använda resurser i form av pensionerade medarbetare som har klinisk kompetens vars anställning löper under begränsad tid alternativt intermittent anställning (timanställning), i större utsträckning än redan planerat föreslås att ersättningarna justeras för den här gruppen.

Vårdförbundets i nuläget pågående blockad mot nyanställning- övertid- och mertid kan påverka förutsättningarna.

Föreslagna justeringar för sommarperioden 2024 (2024-05-29 tom 2024-08-31):

Ersättning för pensionärer enligt punkt 1 i regelverket. Istället för att ersättas med 140% från första arbetade timmen föreslås att gruppen får ersättning enligt punkt 7 i regelverket.

Konsekvenser:

En ökad kostnad i ett redan ansträngt ekonomiskt läge.

Exempel: pensionerad specialistsjuksköterska med motsvarande månadslön på 44 500 (motsvarande timlön på 270) erhåller idag 140% utöver timlön från första arbetade timmen. Justeringen i ersättningsnivå skulle innebära att den totala kontanta ersättningen (inklusive extraersättning) per timme är 310% av månadslönen/165 (enligt punkt 7a i regelverket). Vilket motsvarar en timlön på 837kr/tim istället för enligt punkt 1, 378kr/tim.

En total kostnadsberäkning för vad justeringarna skulle innebära på helhet kontra förra årets totala kostnad för sommaren är svår att göra då även andra faktorer påverkar möjligheten till användandet av extraersättningar. De skärpta dygnsviloreglerna är en av de faktorerna.

Ny administrativ arbetsprocess behöver tillskapas i Heroma av löneservice.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår regionstyrelsen

Gruppen pensionärer anställda på viss- del- eller intermittent tid ska ersättas enligt punkt 7 i regler för extraersättningar (RS/191/2023) under perioden 2024-05-29 till och med 2024-08-31.

Beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår regionstyrelsen

Gruppen pensionärer anställda på viss- del- eller intermittent tid ska ersättas enligt punkt 7 i regler för extraersättningar (RS/191/2023) under perioden 2024-05-29 till och med 2024-08-31.

Expedieras till

Regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsdirektör, HR-direktör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Tillfällig förändring i ersättningsnivåer gällande pensionärer