

Sekretariatet
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

2024-05-31

RS/191/2023

Delegationsbeslut Tillfälliga avsteg från regelverk för extraersättningar - flytt av semesterveckor och föräldraledighet

Ärendebeskrivning

När bemanningsläget inom hälso- och sjukvården är särskilt ansträngt kan lösningar med ekonomiska incitament utanför ordinarie avtal komma att krävas. Bakgrunden till det är att Region Jämtland Härjedalen inför sommaren 2024 har ett antal yttre påverkansfaktorer som ytterligare försvårat planering för sommarbemanning. Det pågår en konflikt med Vårdförbundet som kan förväntas dra ut på tiden. Samtliga regioner i landet har också gått in i ett nytt nationellt avtal gällande avrop som medfört en förändrad praktisk hantering och också ett minskat antal avrop inför sommaren och därmed en osäkrare bemanning.

I nu gällande regelverk anges ramar för hur Region Jämtland Härjedalen under arbetstoppar kan erbjuda extraersättningar till medarbetare som på frivillig grund har möjlighet att arbeta mer än sitt arbetstidsmått eller skjuta på planerad ledighet. Nedan förslag är komplettering till det regelverket under en mycket begränsad tid, 2024-07-13 till och med 2024-08-11.

Hälso- och sjukvårdsnämnden fattade den 23 maj 2024 beslut om att rekommendera regionstyrelsen att revidera befintligt regelverk för extraersättningar på grund av det svåra läget inför sommaren 2024. Regionstyrelsen beslutade enligt nämndens rekommendation den 29 maj 2024.

Det ansträngda läget inom hälso- och sjukvården idag gör dock att ytterligare åtgärder behöver genomföras för att få hälso- och sjukvården att fungera under semestermånaderna. Många faktorer är idag oklara och svåra att överblicka, särskilt med tanke på den övertidsblockad som för närvarande råder. Till detta kommer det redan ansträngda ekonomiska läget som Regionen befinner sig i. Att besluta om fler stimulansåtgärder kommer att få påverkan på ekonomin i negativ riktning och leda till större svårigheter att nå en budget i balans. Hur stora de ekonomiska konsekvenserna kan bli är idag inte kända.

Idag finns en begränsning i regelverket om möjlighet för medarbetare att på frivillig bas avstå planerad men inte påbörjad semester (4a i regelverket) eller avbryta redan påbörjad semester (4b i regelverket). En medarbetare kan idag som mest flytta två veckor av sin planerade semester. Under begränsad tid under sommaren 2024 kan det behövas göras avsteg från att maximalt kunna flytta två semesterveckor. Denna möjlighet ska tillämpas restriktivt varför beslutsrätten om att kunna flytta mer än två semesterveckor föreslås delegeras till regiondirektören och hälso- och sjukvårdsdirektören.

Den initiala bedömningen görs av närmaste chef gällande nytta för verksamheten men även konsekvenser av semesterskuld och möjlighet till uttag under året enligt regelverket.

Större avvikande lönesättningar än normalt har alltid en risk för spridning till andra delar av året med arbetstoppar samt till nästkommande sommarperiod och det behöver därför finnas en tydlig avgränsning kopplat till det särskilda läget vi nu befinner oss i inför sommarperioden 2024.

Vid justering av begränsningar kopplat till att frivilligt avstå planerad eller påbörjad ledighet finns spridningsrisk till andra tider på året men även till nästa sommarperiod. Denna risk bedöms som något mindre än ovan då det troligen handlar om ett färre antal medarbetare men som skulle göra stor skillnad för verksamheternas möjlighet att planera för ännu inte bemannade pass under det ansträngda bemanningsläge som nu råder.

En ytterligare åtgärd är att minska begränsningen för medarbetare som planerat föräldraledighet under sommarperioden från minimum av fyra planerade veckor till två planerade veckor som grund för att ta del av extraersättning genom att frivilligt avstå från ledighet och istället arbeta efter förfrågan från ansvarig enhetschef. Även denna åtgärd föreslås delegeras till regiondirektören och hälso- och sjukvårdsdirektören.

Ärendet har stämts av med regionstyrelsens 1:e vice ordförande.

Beslutsunderlag

Regler för extraersättningar för medarbetare inom förvaltningsområde hälso- och sjukvård

Delegationsbestämmelse och delegation

Delegationsbestämmelser för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen punkt 1.1

Beslut

1. Regiondirektören och hälso- och sjukvårdsdirektören får delegation att besluta om avsteg från regelverket för extraersättningar (punkt 4 a och 4b) gällande möjligheten att flytta mer än två semesterveckor för att kunna ta del av extraersättningar.
2. Regiondirektören och hälso- och sjukvårdsdirektören får delegation att besluta om avsteg från regelverket för extraersättningar (punkt 2) avseende att minska planerad föräldraledighet från minst fyra veckor till minst två veckor för att kunna ta del av extraersättningar.
3. Ovanstående avsteg gäller under perioden 2024-07-13 – 2024-08-11

Bengt Bergqvist (S)
Regionstyrelsens ordförande

Anmälan

Beslutet anmäls till regionstyrelsen den 27 augusti 2024

Utdrag till

Regiondirektör, hälso- och sjukvårdsdirektör, ekonomidirektör, divisionschefer