

HR-avdelningen
Elin Roos Högberg
elin.rooshogberg@regionjh.se

Regionstyrelsen
RS/493/2023
2024-09-09

Avveckling program för feriepraktik

Ärendebeskrivning

Frågan om programmet för feriepraktik (sommjarjobb) för ungdomar vara eller inte väcktes under 2023 som en delåtgärd i besparingsförslag för att uppnå ekonomi i balans (RS/278/2023). Vid regionstyrelsens sammanträde i november 2023 presenterades en fördjupad utredning. Regionstyrelsen beslutade att Programmet för feriepraktik från och med 2024 skulle finnas kvar men erbjuda platser uteslutande inom vårdnära service, förråd och vaktmästeri enligt utredningens förslag. Regionstyrelsen föreslås nu besluta om att avveckla programmet. Dels föreslås detta som en besparingsåtgärd sett till krav på åtgärder utifrån ekonomiskt läge och uppdrag om sänkt ambitionsnivå, dels då programmet bedöms vara ineffektivt sett till långsiktig kompetensförsörjning.

Region Jämtland Härjedalen erbjuder årligen feriepraktik för ungdomar 15–18 år. Budgeten för feriepraktik hanteras via HR och uppgår till 500 000 kronor. Administrationen 2024 har delats mellan regionen och Östersunds kommun från att dessförinnan enbart legat på regionen.

Över tid har en förskjutning av feriepraktiken skett som innebär att i dagsläget i princip enbart erbjuds praktikplatser inom serviceyrken och inte inom hälso- och sjukvårdens förvaltningsområde, utifrån vad som är möjligt sett till regelverk och möjligheter att handleda. Vid en avstämning av hur många ungdomar som hade feriepraktik hos oss för tiotalet år sedan och som faktiskt jobbar inom hälso- och sjukvården hos oss idag, återfinns enbart ett fåtal. En något högre andel av dem som idag arbetar inom våra serviceyrken har haft feriepraktik hos oss men eftersom utbildningskraven inom serviceyrkena är lägre går det inte att dra några slutsatser om att just praktiken haft effekt på senare yrkesval.

I svar från såväl ungdomar som från chefer i verksamheten återfinns både de som uppskattat insatsen men också de som tyckt sig ha för lite att göra eller där handledningen varit betungande, vilket kan riskera att slå tillbaka med motsatt effekt, alltså att intresset för oss som framtida arbetsgivare minskar. Urvalet är dock för litet för att dra några slutsatser.

Regiondirektörens förslag

Programmet för feriepraktik avvecklas från och med år 2025.

I tjänsten

Sara Lewerentz
Regiondirektör

Krister Eriksson
HR-direktör

Utdrag till

HR-direktör, HR-strateg, Ekonomicontroller