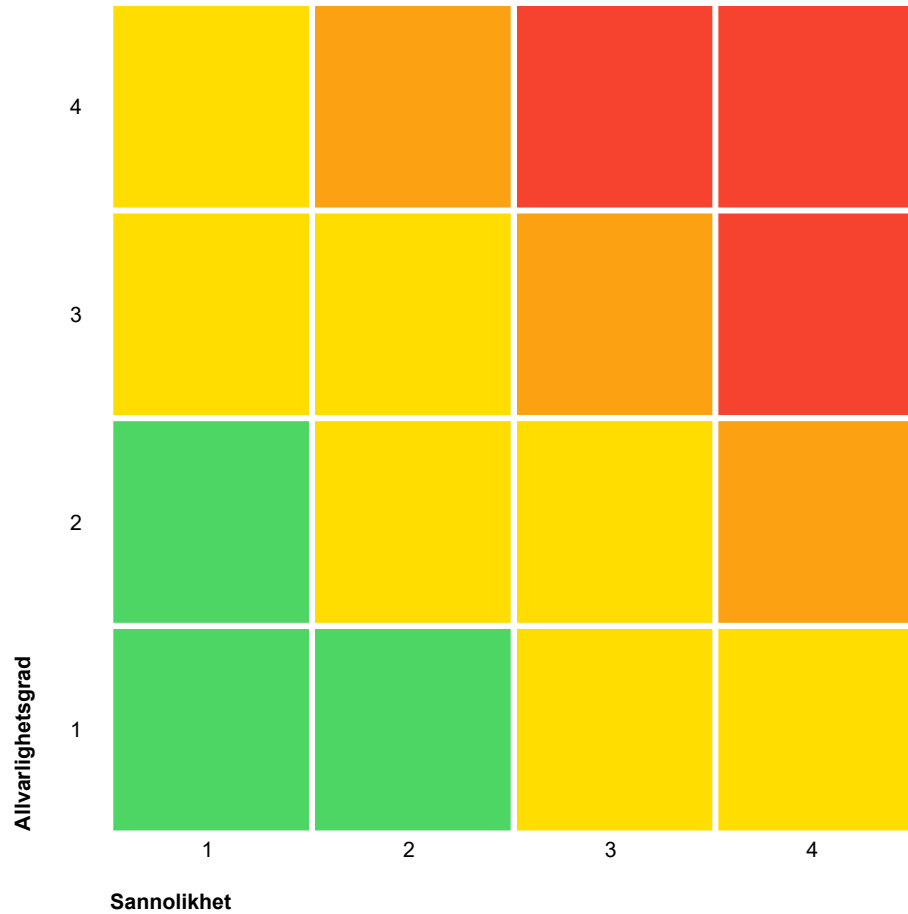


Riskbedömning vid förändring i verksamheten (Anestesiäkaravdelningen)



		Allvarlighetsgrad	Sannolikhet
R4	Åtgärdas omedelbart	4	Katastrofal
R3	Åtgärdas snarast	3	Betydande
			Mycket stor (kan inträffa dagligen)
			Stor (kan inträffa varje vecka)

R1 Ingen åtgärd för tillfället

2	Måttlig	Liten (kan inträffa varje månad)
1	Mindre	Mycket liten (kan inträffa högst någon gång/år)

Förändring i verksamheten	Varför görs detta?	Arkivera förändringen?	ID	Risk	Säkerhetsområde	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskpåverkan	Fortsatt analys? (Patientsäkerhet)	Bakomliggande orsak	Friskfaktorer	Åtgärd	
<p>Anpassning av scheman utifrån ändringar i AB gällande 11 tim dygnsvila</p> <p><i>För att infria kraven i Arbetstidsdirektivet så ändras kapitel 4 §13 i Allmänna bestämmelser från och med 1 oktober 2023 vilket innebär att 11 timmars dygnsvila förtydligas som huvudregel.</i></p> <p><i>Instruktion: Denna mall för riskbedömning utgör en grund där enhetsspecifi</i></p>	<p>För att uppnå hållbara scheman som inte änker på reglerna om 11 timmars dygnsvila samt regler om veckovila.</p>		1	<p>Helikopterbemanningen försämras om dispens för dygns och veckovila ej godkänns</p> <p>Senast uppdaterad 2024-11-26</p>	Arbetsmiljö	De nya reglerna medför försämrade möjlighet att bemanna helikoptern. Dispens söks årligen och kommer att vara en kontinuerlig risk.	<p>Allvarlighetsgrad Betydande</p> <p>Sannolikhet Stor</p> <p>Risknivå R3 Åtgärdas snarast</p>					<p>▶ Söka årlig dispens för dygnsarbete på helikoptern <i>En godkänd dispens innebär att helikopter verksamheten kan fortsätta att bedrivas på befintlig bemanning och vi riskerar inte att personal slutar på grund av ökad belastning på helger och försämrade arbetsmiljö.</i></p> <p>Efter analys och genomgå</p>	<p>Slutdatum 2026-01-05</p> <p>Ansvarig chef Lisa Lundström, Thomas Drevhammar</p> <p>Kommentar godkänd. Klar tom april 2025</p>

Förändring i verksamheten	Varför görs detta?	Arkivera förändringen?	ID	Risk	Säkerhetsområde	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskpoäng	Fortsatt analys? (Patientsäkerhet)	Bakomliggande orsak	Friskfaktorer	Åtgärd
<p>ka risker och åtgärder måste läggas till i samverkan med den lokala skyddsombudet. Riskbedömningen samverkas alltså på enhetsnivå. De enheter som redan riskbedömt förändringen behöver inte använda denna mall och kan ta bort den. Man kan dock kopiera över risker från mallen till redan befintlig riskbedömning om man ser behov av det.</p> <p>De åtgärder som behöver hanteras på en annan organisatoris</p>												<p>g tillsammans med facket, HR och ledningen planeras en dispensansökning årligen tills vidare.</p>
												<p>▶ Öka bemanningen på helikopter för att kunna följa viloregler Ökad bemanning är en förutsättning för att kunna följa viloregler då genomförande av viloregler kommer att leda till att helikopterläkare slutar.</p> <p>Kompetensen som behövs för</p>

Slutdatum

2026-01-05


Ansvarig chef

Lisa Lundström,
Thomas Drevhammar


Kommentar

En extern medarbetare även under hösten.


Förändring i verksamheten	Varför görs detta?	Arkivera förändringen?	ID	Risk	Säkerhetsområde	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskpoäng	Fortsatt analys? (Patientsäkerhet)	Bakomliggande orsak	Friskfaktorer	Åtgärd
<p><i>Skapad</i> 2023-08-31</p>												<p>att bemanna helikoptern är specifik för Jämtland och inskolningen överstiger en vecka. Att använda korttidsvikariat eller stafetter är inte möjligt utan ökad bemanning kräver att läkaren är anställd över längre tid. Rekrytering internt och externt har pågått hela 2023 och 2024.</p> <p>✓ Utred möjlighet att följa reglerna med befintlig bemanning</p> <p>Slutdatum 2024-02-01</p> <p>Ansvarig chef Lisa Lundström</p>

Förändring i verksamheten	Varför görs detta?	Arkivera förändringen?	ID	Risk	Säkerhetsområde	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Risikopäng	Fortsatt analys? (Patientsäkerhet)	Bakomliggande orsak	Friskfaktorer	Åtgärd
												<p>Konsekvenser av att lösa bemanning med befintligt antal läkare och följa viloregler: Genomgång av helikopterlärmens distribution över dygnet. Försök till lösning med två skift och analys av vad det innebär för social arbetsmiljö samt antalet helgpass.</p>
			2	<p>Försämrad kontinuitet i vården</p> <p>Senast uppdaterad 2024-02-14</p>		<p>Reglerna och veckovila gör det omöjligt med kontinuitet för de som arbetar helg. Det påverkar</p>	<p>Allvarlighetsgrad Mindre</p> <p>Sannolikhet</p>					<p> Helgarbete läggs tidigt vid schemaläggning <i>Att vi följer reglerna för veckovila.</i></p> <p>Slutdatum 2025-01-01</p> <p>Ansvarig chef Thomas Drevhammar</p>

Förändring i verksamheten	Varför görs detta?	Arkivera förändringen?	ID	Risk	Säkerhetsområde	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskpoäng	Fortsatt analys? (Patientsäkerhet)	Bakomliggande orsak	Friskfaktorer	Åtgärd
						särskilt utbildningsra-der. Det finns också en oro för att det försämrar patientsäkerhet eller vårdkvalitet.	Stor					mar Helgarbeta-re läggs tidigt och styr sen resterande schema
							Riskenivå R2 Åtgärdas vid tillfälle					Vi har aktivt arbetat med bemanning och under genomförande av viloregler så har vi varit restriktiva med ledigheterna. Att anställa specialister har varit svårt (gäller hela landet).
												<p>▶ Öka bemanningen <i>Ökad bemanning möjliggör att ledig tid vid helgarbete</i></p> <p>Slutdatum 2025-01-01 Ansvarig chef Thomas Drevham</p>


Förändring i verksamheten	Varför görs detta?	Arkivera förändringen?	ID	Risk	Säkerhetsområde	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Risköng	Fortsatt analys? (Patientsäkerhet)	Bakomliggande orsak	Friskfaktor	Åtgärd
												<p><i>inte behöver läggas på positioner där kontinuitet är extra viktigt.</i></p> <p>Vi har redan när förändringen inträder vakanser</p> <p>mar</p> <p>Kommentar</p> <p>Arbetet med att stärka vår bemanning fortgår och har tillsammans med schemaläggning varit prioriterade under 2023.</p>
			3	<p>Minskad flexibilitet i schemaläggningen</p> <p>Senast uppdaterad 2023-12-06</p>		<p>För att lösa behovet av veckovila vid helgarbete eller nattjournveckor måste lediga dagar schemaläggas i anslutande veckor. Arbete i anslutande veckor med sådan ledighet leder</p>	<p>Allvarlighetsgrad Måttlig</p> <p>Sannolikhet Stor</p> <p>Riskenivå R2</p> <p>Åtgärdas vid tillfälle</p>					<p> Förankrad upplevd försämring av flexibilitet i läkargruppen</p> <p><i>Minska de negativa konsekvenserna för de som upplever försämrade arbetsmiljö</i></p> <p>Slutdatum 2025-01-01</p> <p>Ansvarig chef Thomas Drevhammar</p> <p>Kommentar</p> <p>Övergången till nya regler för vila har</p>


Förändring i verksamheten	Varför görs detta?	Arkivera förändringen?	ID	Risk	Säkerhetsområde	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskpoäng	Fortsatt analys? (Patientsäkerhet)	Bakomliggande orsak	Friskfaktorer	Åtgärd
						till försämrad kontinuitet, ofrivilliga ledigheter och försämrad arbetsmiljö.						<p>Den minskade möjligheten till flexibel schemaläggning uppfattas som negativ och icke-önskvärd. Förståelse för nödvändighet låg och stort informationbehov.</p> <p>diskuteras extensivt under året. Den minskade flexibiliteten kommer att förmodligen inte upplevas förrän de nya reglerna genomförs med start första kvartalet 2024.</p>
												<p>▶ Prioritera bibehållen flexibilitet när så är möjligt</p> <p>Den schemastrukturer med flexibilitet som vi byggt sedan</p> <p>Slutdatum 2025-12-01 Ansvarig chef Thomas Drevhammar Kommentar Vi har</p>

Förändring i verksamheten	Varför görs detta?	Arkivera förändringen?	ID	Risk	Säkerhetsområde	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Risköng	Fortsatt analys? (Patientsäkerhet)	Bakomliggande orsak	Friskfaktor	Åtgärd
												2022 ska förstärkas. ansträngt oss för att bibehålla flexibilitet när det är möjligt och vi inte bryter mot viloregler.
			4	Missnöje/frustration hos medarbetare för vad förändringen i schema kan innebära. Senast uppdaterad 2023-12-06		Uttag av jourkomp för att möjliggöra dygns- och veckovila. Minskade möjligheter att samla jourkomp till längre sammanhängande ledigheter.	Allvarlighetsgrad Måttlig Sannolikhet Stor Riskenivå R2 Åtgärdas vid tillfälle					<p> Öka förståelse och acceptans för regelverk</p> <p>Fortlöpande information till medarbetare och dialog kring utformning av schemat</p> <p>Slutdatum 2025-01-01 Ansvarig chef Thomas Drevhammar Kommentar Viloregler har tagits upp flera gånger och i olika sammanhang under 2023. Vi har nu lagt</p>

Förändring i verksamheten	Varför görs detta?	Arkivera förändringen?	ID	Risk	Säkerhetsområde	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Risköng	Fortsatt analys? (Patientsäkerhet)	Bakomliggande orsak	Friskfaktor	Åtgärd
												första kvartalet 2024 med hänsyn till viloregler och inte haft stora problem med missnöje eller frustration.
			5	Ökad arbetsbelastning för dem som arbetar med schemaläggning. Senast uppdaterad 2023-12-06		Tidsåtgång för schemaläggning ökad och risk för att göra fel påtaglig. Försämrade möjligheter att erbjuda bra placeringar vid helgarbete.	Allvarlighetsgrad Betydande Sannolikhet Stor Risknivå R3 Åtgärdas snarast					▶ Ta fram lathund Att använda för kollegor tex då man är bakjour och behöver ändra bemanning pga sjukdom Slutdatum 2024-09-02 Ansvarig chef Lisa Lundström, Thomas Drevhammar Kommentar Utkast finns men pga arbetsbelastning har den inte

Förändring i verksamheten	Varför görs detta?	Arkivera förändringen?	ID	Risk	Säkerhetsområde	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskpåverkan	Fortsatt analys? (Patientsäkerhet)	Bakomliggande orsak	Friskfaktorer	Åtgärd
												<p>tagits i bruk 2024 utan schemaläggare och chefer kontaktas vid frågor</p>
												<p>▶ Mer stöd från EC och VC vid schemaläggning</p> <p>Tidigare strategi för att lägga ut schema ändras och stöd behövs för att minska risken för fel och bemanningssproblem</p> <p>Slutdatum 2025-01-01</p> <p>Ansvarig chef Thomas Drevhammar</p> <p>Kommentar VC och EC har avlastat genom deltagande i möten kring viloregler. Vi har även fått effektiva hantering</p>

Förändring i verksamheten	Varför görs detta?	Arkivera förändringen?	ID	Risk	Säkerhetsområde	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Risikoppling	Fortsatt analys? (Patientsäkerhet)	Bakomliggande orsak	Friskfaktorer	Åtgärd	
												av önskemål och schemaläggning vilket frigjort tid för att se till att reglerna efterlevs.	
Plan 12 Skapad 2022-11-14			6	Förändrad bemanning och arbetsmiljö vid införande av anestesiläkarmottagning på plan 12 Senast uppdaterad 2024-11-26	Arbetsmiljö	Sämr bemanning och förändrat arbetssätt	Allvarlighetsgrad Mindre Sannolikhet Mycket liten Risiknivå R1 Ingen åtgärd för tillfället					 ST-läkare utbildning och bemanning plan 12 <i>Utbildning av ST-läkare i preoperativa bedömningar samt produktion plan 12</i> Justering av schema för HT och VT 2023 och 2024. ST-läkare får intro och kan sedan bemanna själva. HAR visat sig	Slutdatum 2024-04-24 Ansvarig chef Thomas Drevhammar Kommentar Start och genomförande av plan 12 har fungerat väl. ST-läkarna får utbildning plan 12 och omfattning

Förändring i verksamheten	Varför görs detta?	Arkivera förändringen?	ID	Risk	Säkerhetsområde	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskpoäng	Fortsatt analys? (Patientsäkerhet)	Bakomliggande orsak	Friskfaktor	Åtgärd
												<p>fungera fint.</p> <p>kommer att utvärderas av EC som tillträder 010124.</p>
<p>Ny schemaläggningsmodell</p> <p><i>Under 2022 testas längre framförhållning och önskemål på veckobas. Under 2023 har denna modell vidareutvecklats.</i></p> <p>Skapad 2022-11-14</p>			7	<p>Flera HKP läkare lämnar 6 veckors planeringen</p> <p>Senast uppdaterad 2024-11-26</p>		Osäkerhet vid övergångsperiod	<p>Allvarlighetsgrad Måttlig</p> <p>Sannolikhet Liten</p> <p>Riskenivå R2 Åtgärdas vid tillfälle</p>					<p> Struktur för detta där hkp bemanning är mer integrerad i klinikers planering <i>Täckning men 4 läkare under läsåret och 3 under lov</i></p> <p>Säkra flexibilitet i hur hkp-läkarna arbetar</p> <p>Slutdatum 2025-01-06</p> <p>Ansvarig chef Thomas Drevhammar</p> <p>Kommentar Vi har gjort om schemat så att det nu ligger fyra hkp läkare under terminstid och tre under lov. Arbetet har ej genererat något missnöje samt är</p>

Förändring i verksamheten	Varför görs detta?	Arkivera förändringen?	ID	Risk	Säkerhetsområde	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Risköng	Fortsatt analys? (Patientsäkerhet)	Bakomliggande orsak	Friskfaktor	Åtgärd	
												transparent och tydligt.	
			8	<p>Störningar i produktion pga att långsiktigt behov är fel</p> <p>Senast uppdaterad 2024-02-14</p>		Arbetsmiljö försämrad Produktionssörning	<p>Allvarlighetsgrad Måttlig</p> <p>Sannolikhet Stor</p> <p>Riskenivå R2 Åtgärdas vid tillfälle</p>					<p>▶ Anställning av fler anestesiläkare <i>Balans i komputtag och möjlighet till fortbildning för specialister</i></p> <p>Minska antalet vakanser</p>	<p>Slutdatum 2024-12-20</p> <p>Ansvarig chef Thomas Drevhammar</p> <p>Kommentar Vi har anställt flera ST-läkare under 2023 och har nu inte möjlighet att anställa fler med bibehållen kvalitet. Några läkare har slutat eller minskat sitt kliniska arbete</p>

Förändring i verksamheten	Varför görs detta?	Arkivera förändringen?	ID	Risk	Säkerhetsområde	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Risköäng	Fortsatt analys? (Patientsäkerhet)	Bakomliggande orsak	Friskfaktorer	Åtgärd
												<p>under året. Vi har ansträngt oss för att behålla dessa och haft viss framgång. Vad gäller specialister så är rekryteringsläget i landet svårt.</p>