

Månadsrapport Februari 2025

Region Jämtland Härjedalen

Ekonomisk analys

| Resultat ackumulerat i februari i miljoner kronor | Budget ack 2025 | Utfall ack 2025 | Avvikelse mot budget | Utfall ack fg år | Årsbudget |
|---|-----------------|-----------------|----------------------|------------------|-------------|
| Verksamhetens intäkter | 193 | 195 | 2 | 186 | 1 090 |
| Verksamhetens kostnader | -1 144 | -1 195 | -52 | -1 204 | -6 776 |
| Avskrivningar | -25 | -25 | 0 | -23 | -163 |
| Verksamhetens nettokostnader | -976 | -1 025 | -49 | -1 041 | -5 849 |
| Skatteintäkter | 647 | 649 | 2 | 618 | 3 882 |
| Generella statsbidrag o utjämning | 219 | 233 | 14 | 230 | 1 314 |
| Läkemedelsbidrag | 88 | 92 | 3 | 86 | 531 |
| Verksamhetens resultat | -22 | -51 | -29 | -108 | -123 |
| Finansiella intäkter | 5 | 26 | 22 | 8 | 29 |
| Finansiella kostnader | -23 | -38 | -16 | -41 | -136 |
| Resultat efter finansiella poster | -40 | -63 | -24 | -141 | -230 |
| Extraordinära poster | - | - | - | - | - |
| Årets resultat | - | - | - | - | - |
| | 40 | 63 | 24 | 141 | 230 |

Även år 2025 är ett utmanande år för regionens ekonomi med en delvis inflationsdriven kostnadsnivå där inflationstakten förvisso slagit av men ledit till en permanent högre kostnadsnivå. Sammantaget har ekonomiska läget medfört att regionplanen med budget för 2025 har beslutat om en budget som ej till fullo finansierad där budgeterat resultat för året är -230 miljoner kronor, 3,3 procent av regionens budgeterade kostnadsmassa. Regionplanen utvisar underskott för åren 2024-2026 och budget i balans från år 2027.

Årets inledande två månader visar ett verksamhetsresultat med -51 miljoner kronor vilket är 29 miljoner kronor försämrat mot budgeterat. Det är kostnadsmassan som avviker negativt inom personalkostnader, hyrbemanning samt köpt riks- och regionvård. Personalkostnader är dock lägre än perioden 2024, tack vare att pensionskostnader har påverkats positivt av den lägre inflationstaktens effekt på inkomstbasbelopp.

Resultat efter finansiella poster uppgick till minus 63 miljoner kronor vilket inkluderar 26 miljoner kronor vinster i värdepappersportföljen, vilket inte är budgeterat. Dessa vinster är orealiserade och att betrakta som osäkert då marknadsvärdet förändras löpande under året. Avvikelse mot budget efter finansiella poster var 24 miljoner kronor sämre än budget.

Redan vid inledningen av året kan konstateras att främst verksamhetens kostnader avseende personalkostnader och kostnader för inhyrd bemanning avviker kraftigt från budget. Arbete och utvärdering av tillämpliga åtgärder är fullt pågående men är inte beslutade och värderade i kronor i nuläget. Då en tidig prognos till sin natur är osäker och utifrån pågående arbete så lämnas i februaris rapport ingen prognos avseende helårsutfall utan detta avvaktas till kommande månadsrapport.

Ekonomiskt utfall mot föregående år

Nettokostnaden ackumulerat för till och med februari var 16 miljoner kronor (-1,5%) lägre än samma period för 2024.

Verksamhetens intäkter från avgifter och försäljning var 12 miljoner kronor (7,4%) högre jämfört med föregående år, främst från utomlänsintäkter för vård. Erhållna riktade bidrag 3,5 miljoner kronor lägre.

För den senaste tolvmånadersperioden har bruttokostnaden ökat 2,2%, men för de två månader som passerat under 2025 är bruttokostnaderna 7,5 miljoner kronor lägre jämfört med föregående år vilket motsvarar en minskning med 0,6 procent och visar en fortsatt nedåtgående trend i kostnadsökningstakten. Personalkostnaderna exklusive pensioner har ökat med 33 miljoner kronor, motsvarande 6,5 procent. I ökningen inryms både ökat antal anställda som särskilda satsningar från tidigare år för sjuksköterskor, läkare och undersköterskor för att nå marknadsmässiga löner i arbetet med att rekrytera egen personal. Pensionskostnaderna var dock 36 miljoner kronor lägre än föregående år, motsvarande 32 procent. Personalkostnaderna var därmed 3 miljoner kronor lägre än motsvarande period föregående år. Kostnad för inhyrd bemanning har minskat med 24 miljoner kronor mot föregående år.

Köpt riks- och regionvård har ökat med 19 miljoner kronor, där stor förklaring ligger i ett fåtal enskilda vårdtillfällen med stor kostnadspåverkan. Övrig kostnadsmassa är sammantaget i samma nivå som föregående år.

Regionens skatteintäkter har ökat med 31 miljoner kronor (5 procent), generella statsbidrag och läkemedelsbidrag 9 miljoner kronor (2,8 procent). Räntekostnader för pensionsskulden är halverad mot föregående år.

Ekonomiskt resultat jämfört med budget

| Verksamhet i miljoner kronor, per nämnd | Utfall ack febr 2025 | Budget febr 2025 | Avvikelse utfall mot budget ack febr 2025 |
|--|----------------------|------------------|---|
| Hälsa- och sjukvårdsnämnden | -638 | -520 | -119 |
| Regionala utvecklingsnämnden | -26 | -32 | 6 |
| Kollektivtrafiknämnden | -47 | -53 | 6 |
| Regionstyrelsen | -308 | -364 | 56 |
| Patientnämnden | -1 | -1 | 0 |
| Förtroendevalda politiker | -4 | -5 | 1 |
| Revision | -1 | -1 | 0 |
| Gemensam IT-nämnd | | | 0 |
| SUMMA VERKSAMHET | -1 025 | -976 | -49 |
| Finansförvaltningen | 962 | 937 | 25 |
| TOTAL AVVIKELSE MOT BUDGET REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN | -63 | -40 | -24 |

Region Jämtland Härjedalens verksamhet hade ackumulerat efter februari en negativ avvikelse av nettokostnader mot budget med 49 miljoner kronor. Budgetavvikelsen efter finansiella poster är negativ med 24 miljoner kronor vilket inkluderar orealiserade resultat i värdepappersportföljen med 26 miljoner kronor som påverkar positivt.

Personalkostnader inklusive pensionskostnader var 26 miljoner kronor högre än budget, räknas även inhyrd bemanning in är avvikelsen 66 miljoner kronor högre än budget. Köpt riks- och regionvård är 17 miljoner kronor över budget, avvikelsen innefattar 13,5 miljoner kronor där enskilda vårdhändelser överstiger 1 miljon kronor. Övriga kostnader är 31 miljoner kronor lägre än budget, vilket till stor del är beroende av att vissa projekt och aktiviteter inom fastighet, IT och utveckling samt kulturevenemang inte har hunnit komma igång.

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Hälso- och sjukvårdsnämnden har en lägre tilldelad budgetram 2025 än under 2024 men kostnadsmassan har inte minskat i motsvarande takt, dessutom finns en ingående diskrepans mellan intäkter och kostnader från tidigare år att arbeta med. Årets inledande två månader uppgår nettokostnaden för hälso- och sjukvården till 638 miljoner kronor vilket överstiger budget med 119 miljoner kronor. Avvikelsen fördelas på intäkter +11 miljoner kronor och kostnadsmassa -130 miljoner kronor.

- Patientavgifter inom sjuk- och tandvård understiger budget med 4 miljoner kronor. Försäljning vård är 12,5 miljoner kronor högre än budgeterat och avser både vård, tandvård och patienttransportintäkter.
- Avvikelsen för personella resurser (anställda samt inhyrd bemanning) uppgår till 117 miljoner kronor för året vilket avviker med -29 procent mot personalbudgeten.
- Köpt riks- och regionvård överstiger budget med 19 miljoner kronor varav 13 miljoner kronor avser 5 enskilda vårdtillfällen. Posten kan svänga snabbt. Övriga kostnadsmassan är 1,4 miljoner kronor lägre än budget.

Regionala utvecklingsnämnden

Akkumulerade avvikelse mot budget var positiv och uppgick till 6 miljoner kronor. Kultur och bildning står för merparten av överskottet beroende av att kulturprodukter och evenemang inte har ägt rum än. Både kultur och bildning samt hållbar tillväxt har vissa vakanta tjänster som inte tillsatts.

Kollektivtrafiknämnden

Verksamhetens nettokostnader uppgick till -47,4 miljoner kronor för perioden januari-februari 2025, jämfört med en budget på -53,4 miljoner kronor för samma period. vilket ger en positiv budgetavvikelse om 6 miljoner kronor. Biljettintäkter ligger i nivå med budget men övriga intäkter är något högre. Entreprenörsersättningar har hållit sig lägre än budgeterat främst tack vare en fortsatt gynnsam utveckling av drivmedelspriser, ränta och elpriser som är indexkomponenter i trafikavtalen samt lägre förstärkningstrafik.

Regionstyrelsen

Avvikelsen mot budget var 56 miljoner kronor bättre än budgeterat.

Den största förklaringen utgörs av de 43 miljoner kronor lägre pensionskostnaderna inom regionen som kommer sig av den lägre inflationstakten. Därutöver är också vissa aktiviteter och projekt inom fastighet samt IT/digitalisering och utveckling som inte hunnit startas upp än. Även kapiteringsersättningar inom hälsovalet är hittills lägre än budgetför framför allt ST-läkare/PTP-psykologer samt för Riktade Hälsosamtal.

Finansiering

Finansieringen består av regionens skatteintäkter, generella statsbidrag från utjämningsystemet och läkemedelsbidrag vilka sammantaget är 19 miljoner kronor över budget. Häri inkluderas även finansiella poster. Orealiserade vinster inom placerade pensionskapitalet ger ett tillskott med 6,5 miljoner kronor mot budget.

Resultatförbättrande åtgärder

Regionstyrelsen

Arbetet med att nå en ekonomi i balans är en ständigt pågående och gemensam insats för samtliga av regionstyrelsens verksamheter. Planen för resultatförbättrande åtgärder för regionstyrelsen består av långsiktiga och strukturella förändringar, utöver kortsiktiga aktiviteter. För att möta regionens utmaningar behöver åtgärderna beakta behovet av utveckling, förändring och prioriteringar.

De åtgärder som föreslogs i verksamhetsplanen för 2025 redovisas i nedan tabell. Arbetet med åtgärder och aktiviteter för att effektivisera verksamheten och minska kostnaderna kommer löpande att fortsätta under året inom respektive verksamheter under regionstyrelsen.

I februari fattade regionledningen beslut om restriktivitet med anställningar av administrativ personal och inköp som gäller från 1 mars till 31 december 2025 i syfte att bromsa kostnadsutvecklingen. I korthet innebär dessa beslut följande:

- **Anställningar:** pågående rekryteringar skall omprövas innan de genomförs. Avvikelser kan förekomma för nyckelkompetens för samhällsviktiga funktioner och nödvändigt stöd till kärnverksamheten i hälso- och sjukvården.
- **Inköp:** i huvudsak gäller stopp, oavsett belopp, av produkter som inte avser hälso- och sjukvårds relaterade samt ännu ej påbörjade konsultuppdrag som inte är verksamhetskritiska eller direkt kopplade till effektivare administration. Undantag gäller verksamhet och/eller projekt som är fullt ut externfinansierade. Även investeringar är undantagna från beslutet.

För att följa följsamhet av se fattade besluten i organisationen kommer även dessa att redovisas löpande i tabellen nedan. Vad gäller beslutet om administrativ personal kommer det följas först i marsrapporten då beslutet gäller från 1 mars 2025.

För de två första månaderna var den ekonomiska effekten av aktiviteterna små och på totalen uppgick de till +0,2 mkr. Den marginella besparingen beror framför allt på att inköpen varit högre för innevarande period jämfört med samma period föregående år. Till viss del förklaras detta av ett par jämförelsestörande poster föregående år.

De politiskt beslutade åtgärderna (praktikplatser, forskningsmedel samt verksamhetsundersökningar) har haft en viss positiv effekt under perioden. Praktikplatser ingen effekt ännu då aspirant och feriearbete normalt sker på sommarmånaderna.

Åtgärder inom regiondirektörens mandat har hittills haft en liten effekt, +0,8 mkr. Flera av åtgärderna som får konsekvenser för andra nämnder har inte kunnat genomföras då verksamheterna utifrån nuläget inte sett åtgärderna som möjliga utan att det blir en övervältringseffekt som skall undvikas. Projektet flexibel arbetsplats har försenats på grund av Östersunds sjukhus utvecklingsplan (ÖSUP) som ändrat förutsättningarna för projektet och försenar flytt av personal och därmed uppsägning av externa lokaler.

De två strategiska projekten som avser effektivare administration och inköpsprocess har under perioden ingen finansiell effekthemtagning. I det senare projektet pågår ett antal olika delprojekt och några är under uppstart men det är fortfarande i ett tidigt skede ännu och för projektet effektivare administration förväntas analysen vara klar i slutet av mars för att sedan börja realiseras under våren.

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Effekter av resultatförbättrande åtgärder i hälso- och sjukvårdsnämndens verksamhetsplan för 2025, redovisas i tabell nedan vilken kompletteras med uppföljning av beslutade inköpsstopp.

- Kompetensförsörjning följs avseende personalkategorier

läkare/sjuksköterskor/undersköterskor där kostnader för inhyrd bemanning växlats mot anställd personal.

- Införande av produktions- och kapacitetsstyrning följs genom den effekt som är synbar i remitterad vård som köps av annan vårdgivare än Region Jämtland Härjedalen.
- Verksamhetsutveckling för vårdens omställning följs genom förändring av intäkter vid såld vård för patienter hemmahörande i andra regioner.
- Förbättringsarbete som utgår från kvalitetsresultat. I nuläget saknas tillgänglig statistikuttag för uppföljning av vårdrelaterade infektioner och skador, ett arbete som pågår.
- Fortsatt återhållsamhet genom större fokus på medicinska prioriteringar. Arbetet pågår med att identifiera adekvata uppföljningspunkter för att mäta denna effekt.
- Vårdhotell. Denna införande är i slutförande för driftsättning varmed effekt inte kunnat uppnås än.

Beslut RS/197/2025 (**restriktivitet vid anställning**) samt RS/196/2025 (**om restriktivitet vid inköp**) gäller från 1 mars 2025 i hela Region Jämtland Härjedalen. Några riktlinjer:

- Alla inköp över 50 000 kronor, med undantag för hälso- och sjukvårdskostnader, ska godkännas av överordnad chef ifall de ska fullföljas.
- I övrigt gäller ett i huvudsak stopp för inköp, oavsett belopp, av övriga produkter samt ännu ej påbörjade konsultuppdrag som inte är verksamhetskritiska eller direkt kopplade till effektivare administration eller andra kostnadsminskade uppdrag.
- Undantag gäller verksamhet och/eller projekt som är fullt ut externfinansierade.
- Investeringar omfattas inte av beslutet.

| Åtgärd/aktivitet (i tkr) | Bedömd effekt enl. VP 2025 | Ack utfall feb 2025 | Ack utfall feb 2024 | Förändring jmf år |
|---|----------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------------------|
| Praktikplatser | 500 | 0 | 0 | 0 |
| Forskningsmedel | 2 000 | -811 | -1 248 | 437 |
| Verksamhetsundersökningar | 200 | -86 | -116 | 30 |
| Åtgärder inom Regiondirektörens mandat (1) | 9 100 | 798 | 0 | 798 |
| Strategiska projekt (2) | 9 000 | 0 | 0 | 0 |
| Restriktivitet vid inköp (RS/196/2025) | | -4 502 | -3 395 | -1 107 |
| Kompetensförsörjning | 20 000 | -384 410 | -388 580 | 4 170 |
| Införande av produktions- och kapacitetsstyrning (PKS). | 1 000 | -34 547 | -33 085 | -1 462 |
| Verksamhetsutveckling för vårdens omställning som skapar mer tid för vård | 5 000 | 42 102 | 37 834 | 4 268 |
| Förbättringsarbete som utgår från kvalitetsresultat | 10 000 | | | |
| Fortsatt återhållsamhet genom större fokus på medicinska prioriteringar. | 10 000 | | | |
| Restriktivitet vid inköp (RS/196/2025) | | -5 364 | -7 123 | 1 759 |
| Översyn organisation och arbetssätt, regionalt utvecklingsansvar | | | | |
| Se över arbetssätt vid vakanser | | | | |
| Översyn rutiner gällande avtal med externa aktörer | | | | |
| Restriktivitet vid inköp (RS/196/2025) | | -1 694 | -1 548 | -146 |
| Nytt linjenät Östersund | 1 000 | | | |
| Ny trafik i Åre | 300 | 50 | | 50 |
| Nytt trafikavtal Ragunda/linje 40 | 4 000 | 667 | | 667 |
| Nya zoner och biljettpriiser | 1 000 | | | |
| Restriktivitet vid inköp (RS/196/2025) | | -215 | -170 | -45 |
| Totalt | 73 100 | -388 015 | -397 431 | 9 416 |
| Antal anställda (administrativ personal) | | per feb 2025 | per mar 2025 | Förändring jmf mar 2025 |
| Restriktivitet vid anställning av administrativ personal (RS/197/2025) | | | | |

Anställningsstopp för administrativ personal gäller från 1 mars och följs därmed inte upp i februari månadsrapport.

Förtroendemannabudget

Resultatavvikelsen för perioden januari-februari för politiker regionfullmäktige och nämnder var positiv och uppgick till 0,7miljoner kronor.

| Budgetram förtroendevalda, per kostnadsställe (Tkr) | Ack. utfall feb 2025 | Ack. budget feb 2025 | Avvikelse (ack. utfall mot budget) |
|---|----------------------|----------------------|------------------------------------|
| Regionfullmäktige | -2 605 | -2 994 | 389 |
| Regionstyrelse | -605 | -728 | 123 |
| Hälso- och sjukvårdsnämnden | -482 | -590 | 107 |
| Regionala utvecklingsnämnden | -559 | -603 | 44 |
| Kollektivtrafiknämnden | -162 | -202 | 40 |
| SUMMA | -4 413 | -5 117 | 703 |

Bemanningsföretag

| Kostnad bemanningsföretag i mkr | 2023-02 | 2024-02 | 2025-02 | Förändring i mkr mot fg år | Publicerade avrop tim ack feb | Besvarade avrop tim ack feb | Avvikelse avrop |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|-----------------|
| Läkare | 24,2 | 32,4 | 23,5 | -8,9 | 18 286 | 15 508 | 2 778 |
| Varav läkare primärvården | 10,4 | 11,9 | 9,5 | -2,4 | 6 605 | 6 304 | 301 |
| Sjuksköterskor | 17,6 | 30,1 | 15,8 | -14,3 | 23 924 | 22 487 | 1 437 |
| Övriga | 0,8 | 0,7 | 0,6 | -0,1 | | | |
| Totalt | 42,6 | 63,2 | 39,9 | -23,3 | 42 210 | 37 995 | 4 215 |

Beräkning av antal tjänster baseras på 165 timmar/månad, vilket inte är i överensstämmelse med arbetstid för egna anställda sjuksköterskor-

Kostnader för inhyrd bemanning är lägre än föregående år samma period, och även lägre än 2023. Publicerade avrop (dvs verksamhetens aviserade behov av inhyrd bemanning) under perioden januari-februari motsvarar ca 128 årsarbetskrafter varav motsvarande 115 årsarbetare blev bemannade.

Orsaker till ändrad/lagd prognos

Regionplanen med budget för 2025 har beslutat om en budget som ej till fullo finansierad där budgeterat resultat för året är -230 miljoner kronor. Årets inledande prognos pekar efter två månader dock mot ett större underskott än vad som budgeterats, arbete med och utvärdering av lämpliga åtgärder pågår men är tidiga att skatta då dessa inte är beslutade än.

Prognoser i verksamhetens förvaltningsområden kan dock sägas att de skiljer sig åt såtillvida att det framförallt är hälso- och sjukvårdsnämnden som inleder året med stora underskott mot budget medan övriga förvaltningsområden i regionstyrelsen och regionala utvecklingsnämnden beräknar positiva överskott och kollektivtrafiknämnden resultat i nivå med budget.

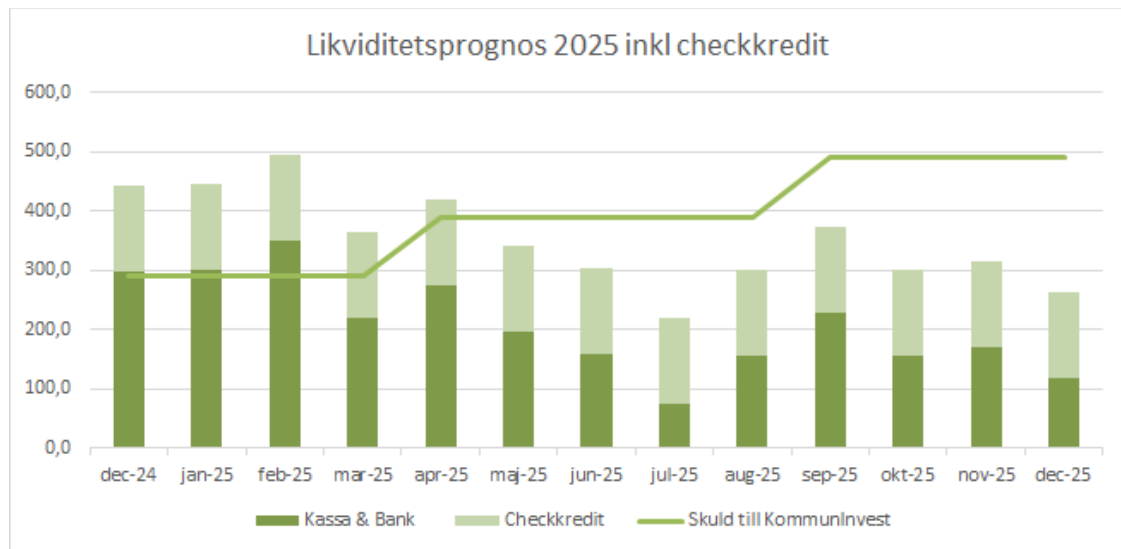
För hälso- och sjukvårdsnämnden är det dels ett inrullat budgetunderskott som även försvagats utifrån att budgetramen inte räknats upp med LPIK och även minskat ram för omfördelning. Den stora avvikelsen uppstår inom kostnader för egen och inhyrd bemanning samt köpt vård. Regionstyrelsens beräknade överskott är i nuläget hänförligt till ökade statsbidrag mot

vad som var känt vid budgetering samt viss förbättring inom pensionsavsättningar.

Hänsyn kommer också tas till pågående översyn över administration som blir klart i slutet på mars, som också kommer ge förslag på åtgärder som ännu ej är fastställda.

En prognos för helårsutfallet är utifrån rådande omständigheter inte lämnad i februaris rapport men kommer att utarbetas inför mars månadsrapport.

Likviditet



Regionens likviditet är påverkad av de underskott som har ackumulerats under åren 2023-2024 samt utifrån den negativa budget som är beslutad i regionplan 2025. I regionplan finns också beslut att teckna två nya lån hos Kommuninvest under 2025, denna skuld beräknas där-efter uppgå till 490 miljoner kronor vid årets slut. En utökad betalningsberedskap finns i form av checkräkningskredit vilken uppgår till 145 miljoner kronor, men utesluter inte att ytterligare lån kan behöva tecknas under året.

Likviditetsprognos ovan är baserad på de förutsättningar som är inkluderade i budget för drift och investeringar 2025 och kommer att uppdateras vid nya prognoser.

Likviditeten har till och med februari förbättrats med 51,2 miljoner kronor, denna förbättring härrör främst till inbetalningar av statsbidrag.

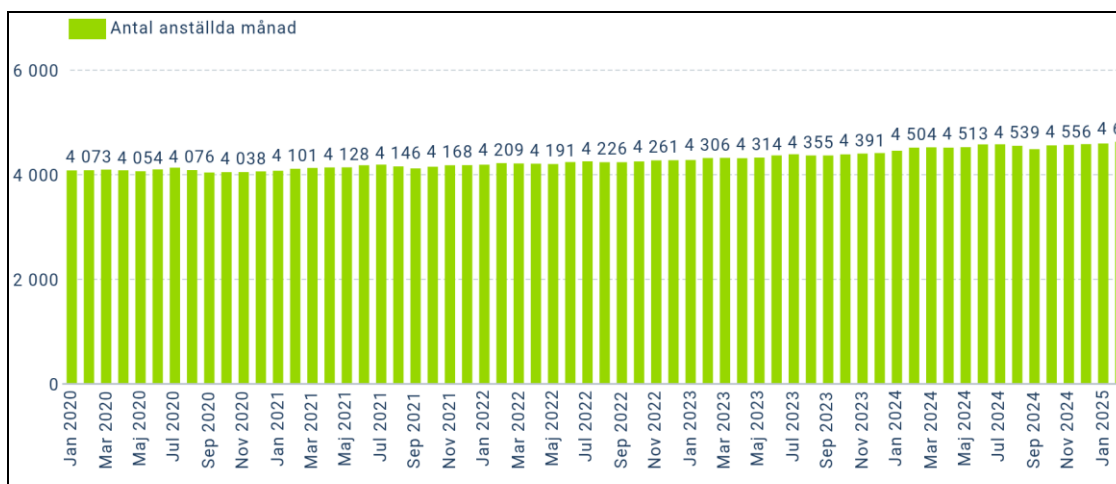
Väsentliga personalförhållanden

Antal anställda

Totalt antal anställda

| | Antal anställda månad Feb 2023 | Antal anställda månad Feb 2024 | Antal anställda månad Feb 2025 |
|----------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Antal anställda per månad | 4 306 | 4 504 | 4 616 |

Uppgiften avser antal personer med månadsanställning och utgör ett snitt av antal vid månadens ingång och utgång enligt beslutsstöd Inblick.



Tabellen ovan visar antal anställda exkl patientnämnd och revision.

Tabellen nedan är jämförelsesiffror hämtade från tidigare månadsrapporter men årets uppgifter från beslutsstöd Inblick varmed viss förändring i datauttaget har skett.

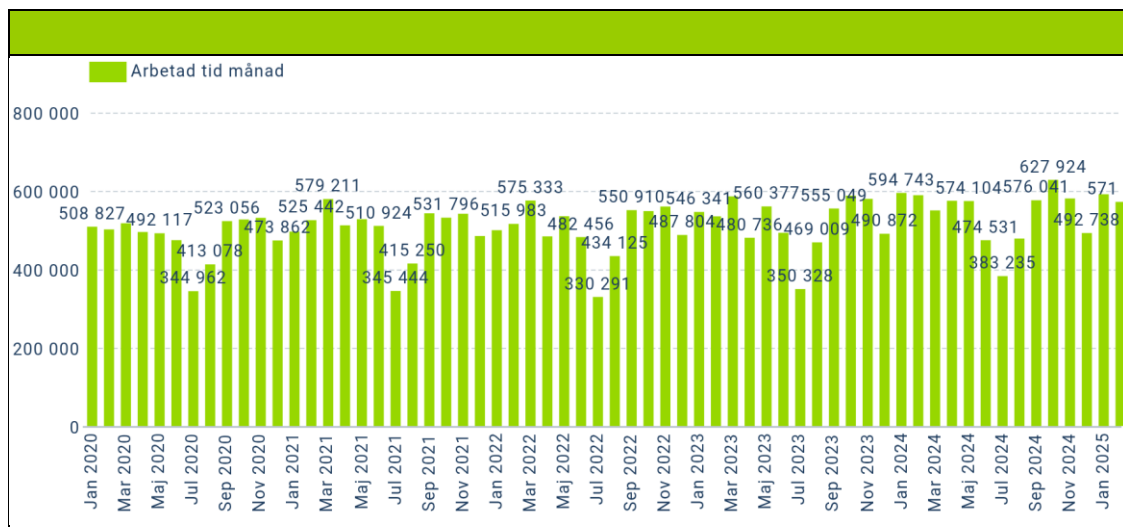
| | 2022-02 | 2023-02 | 2024-02 | 2025-02 | Skillnad 2024-2023 |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------------|
| Hälso- och sjukvårdsnämnden | 3451 | 3516 | 3707 | 3781 | 74 |
| Regionala utvecklingsnämnden | 172 | 172 | 165 | 163 | -2 |
| Kollektivtrafiknämnden | 13 | 19 | 19 | 20 | 1 |
| Regionstyrelsen | 580 | 610 | 625 | 651 | 26 |
| Patientnämnden | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 |
| Revision | 4 | 4 | 5 | 4 | -1 |
| Totalt | 4224 | 4325 | 4525 | 4623 | 98 |

Verksamheterna inom sjukvården ser en återhämtning efter en tidigare turbulent period med stort personalbortfall under framför allt 2020 och 2021. Fortsatt råder svårigheter att rekrytera i tillräcklig utsträckning i vissa yrkesgrupper framför allt sjuksköterskor och arbetsterapeuter samt audionomer som några exempel. De grupper som ökar mest i antal är läkare, sjuksköterskor och undersköterskor.

Inom regionstyrelsen beror ökningen framför allt på fler anställda inom HR-avdelningen, Ekonomiavdelningen, Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen som byggt upp en central vårdlotsverksamhet samt Regionservice. Slutligen ökade regiongemensamt med ny utvecklings-

och digitaliseringsdirektör samt en ny smittskyddsläkare.

Arbetad tid

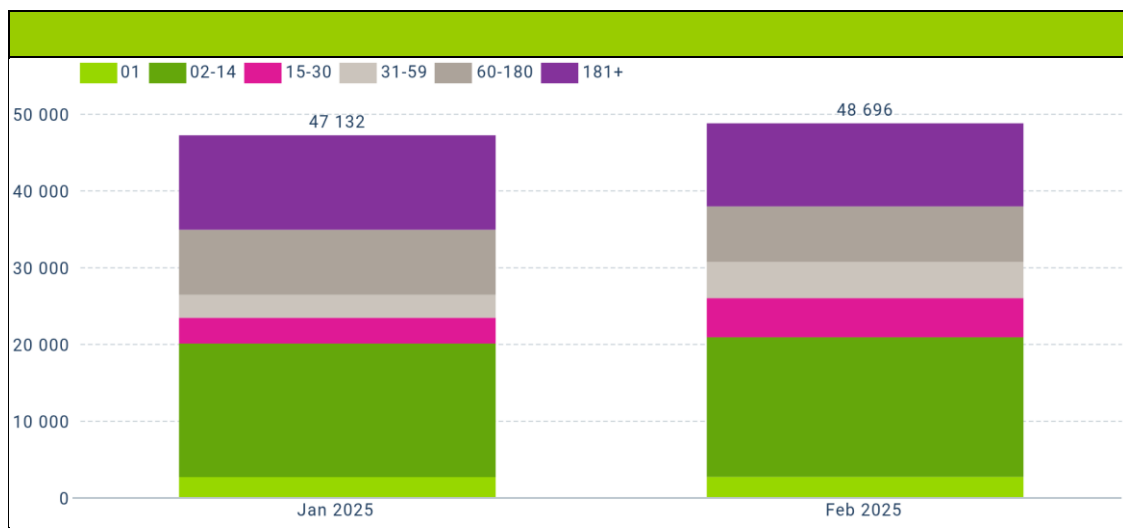


Arbetad tid - all tid som medarbetare gjort och fått ersättning för, exklusive bundenhet jour/beredskap.

Arbetad tid mätt i rullande 12 har ökat med 2,2 procent från perioden mars 2023-februari 2024 till mars 2024-februari 2025, motsvarande 3 600 årsarbetare till 3 679 årsarbetare.

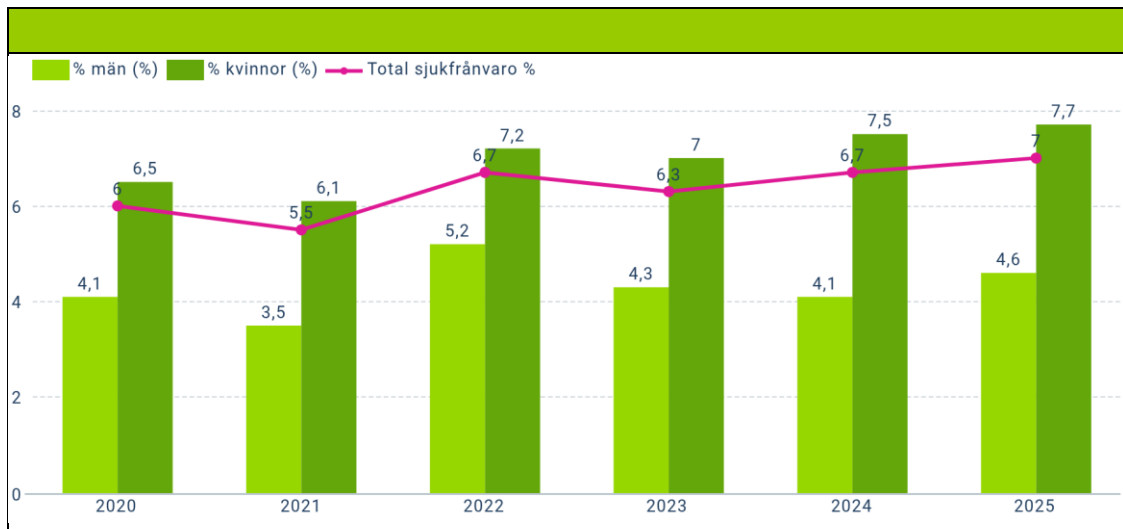
Sjukfrånvaro - ökade frisktal

Andel sjukfrånvarotimmar per intervall



Akkumulerad sjukfrånvaro februari 2025 har sjunkit till 6,9 procent från 7,1 procent ackumulerat per februari 2024-

Andel sjuktimmar i % av ordinarie arbetstid kvinnor och män



För jämförelseåren är sjuktimmar i procent av ordinarie arbetstid angiven för helåret. För 2025 anges ackumulerat per februari.