

Regiondirektören
Ann-Marie Åsander
Tfn:
E-post: ann-marie.asander@regionjh.se

2025-05-02

RS/428/2025

Beslut om avvikelse om rutin om förskottsbetalning och sjuklönelagen

Ärendebeskrivning

Folktandvården i Region Jämtland Härjedalen har utifrån sin bemanningsproblematik i verksamheten tecknat muntlig överenskommelse med Folktandvården Stockholm om att låna in personal för att intensivt under kort period kunna utföra vissa arbetsuppgifter. Det är handlar främst om barntandvård och för att korta köer på vissa orter.

Överenskommelsen innebär att medarbetarna anställs i Region Jämtland Härjedalen under den aktuella perioden för två veckor åt gången, avlöning sker per timme för utfört arbete. Det anges även att anställningsvillkoren för dessa medarbetare inte ska försämrats gentemot villkoren i den ordinarie anställningen i Folktandvården Stockholm.

För att kunna efterleva villkoren i överenskommelsen behöver avvikelse göras från Region Jämtland Härjedalens ordinarie rutin gällande förskottsutbetalning av lön samt från sjuklönelagens bestämmelser om rätt till sjuklön.

Timlön utbetalas normalt efterföljande månad medan frånvaroavdrag normalt görs innevarande månad. Detta innebär att de inlånade medarbetarna får ett glapp i sin inkomst för den period de tjänstgör i Region Jämtland Härjedalen.

Rätten till sjuklön regleras i Sjuklönelagen §3 och anger att medarbetaren har rätt till sjuklön från första dagen av anställningen, men om anställningen är kortare än en månad inträder rätten till sjuklön först efter att medarbetaren tillträtt och varit anställd fjorton kalenderdagar i följd. Det innebär att medarbetarna vid sjukdom under de två veckor som anställningen är avsedd att pågå i Region Jämtland Härjedalen enligt lagstiftningen inte har rätt till sjuklön.

Beslutsunderlag

Regel om förskott Centuri 09212-2
Sjuklönelagen

Delegationsbestämmelse och delegation

Regionstyrelsens delegationsbestämmelser punkt 3.1.4

Beslut

Beslut fattas om att avvikelse görs från rutin om förskottsbetalning av lön.

Avvikelse görs från Sjuklönelagen §3 så att medarbetarna erhåller sjuklön om sjukdom skulle uppstå under anställningen.

Ann-Marie Åsander
Förhandlingschef

Anmälan

Beslutet anmäls till regionstyrelsen 27 maj 2025

Utdrag till

Maria Hasselgren Enhetschef Löneservice