

Regiondirektören
Ann-Marie Åsander
Tfn:
E-post: ann-marie.asander@regionjh.se

2025-10-23

RS/570/2025

Delegationsbeslut Skriftlig varning

Ärendebeskrivning

I kollektivavtalet, Allmänna bestämmelser §11 regleras arbetsgivarens möjlighet till disciplinära åtgärd. En arbetstagare som gjort sig skyldig till fel eller försummelse i tjänsten kan då meddelas en skriftlig varning.

Det ska finnas ett tydligt samband mellan det som arbetstagaren gjort sig skyldig till och de krav som finns i anställningen. Varningen ska grunda sig på en eller flera konkreta händelser där arbetstagaren på ett tydligt sätt brutit mot sina åtaganden inom ramen för anställningen.

Innan arbetsgivaren fattar beslut om att tilldela en varning ska utredning göras för att säkerställa omständigheter och fakta som ligger till grund för den tilltänkta åtgärden. Arbetstagaren har rätt att yttra sig i frågan och om arbetstagaren är fackligt ansluten har den lokala arbetstagarorganisationen rätt till överläggning innan beslut fattas. Överläggning med lokal arbetstagarorganisation har genomförts.

Beslutsunderlag

Allmänna bestämmelser §11

Delegationsbestämmelse och delegation

Regionstyrelsens delegationsbestämmelser punkt 3.2.9

Beslut

Beslut fattas om att tilldela skriftlig varning.

Ann-Marie Åsander
Förhandlingschef

Anmälan

Beslutet anmäls till regionstyrelsen 9 december 2025

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.