

Regiondirektören
Ann-Marie Åsander
Tfn:
E-post: ann-marie.asander@regionjh.se

2026-02-09

RS/1029/2025

Beslut om uppsägning pga arbetsbrist

Ärendebeskrivning

Uppsägning ska enligt Lagen om anställningsskydd grunda sig på sakliga skäl, vilket kan vara antingen arbetsbrist eller förhållanden som härrör till arbetstagaren personligen.

Uppsägningen är inte grundad på sakliga skäl om arbetsgivaren kan bereda annat arbete till arbetstagaren.

I regionen tillämpas tidsbegränsade chefsförordnanden, med en tillsvidareanställning i organisationen som grundanställning. När ett chefsförordnande avslutas återgår arbetstagaren i grundbefattning och om ingen ledig tjänst finns inom verksamhetsområdet blir reglerna i lokalt kollektivavtal gällande Omställning/LAS tillämpliga.

I en omställningsprocess erbjuds arbetstagaren annat ledigt arbete som denne har tillräckliga kvalifikationer för. Om medarbetaren tackar nej till erbjudandet uppstår arbetsbrist och uppsägning sker enligt §7 Lagen om anställningsskydd. Medarbetaren har fått erbjudande om annat skäligt arbete, men tackat nej.

Beslutsunderlag

Lagen om anställningsskydd 7§

Delegationsbestämmelse och delegation

Delegationsbestämmelser för regionstyrelsen punkt 3.2.9

Beslut

Beslut fattas om uppsägning på grund av arbetsbrist.

Ann-Marie Åsander
Förhandlingschef

Anmälan

Beslutet anmäls till regionstyrelsen 2026-03-24--25

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.