

HR-avdelningen  
Sandra Linell  
Tfn:  
E-post: [sandra.linell@regionjh.se](mailto:sandra.linell@regionjh.se)

2026-08-10

**RS/582/2026**

## **Delegationsbeslut Avstängning**

### **Ärendebeskrivning**

Är en arbetstagare på sannolika skäl är misstänkt för eller bevisligen skyldig till svårare fel eller försummelse i arbetet, brott som kan medföra fängelse eller svårare förseelse utom anställningen har arbetsgivaren rätt att i avvaktan på slutligt ställningstagande avstänga arbetstagaren från arbete.

Avstängningen syftar till att under tiden avstängning pågår utreda omständigheterna i det enskilda fallet och därefter fatta beslut om vidare åtgärder i ärendet. Avstängning kan beroende på omständigheterna ske med eller utan lön.

Innan arbetsgivaren fattar beslut om avstängning ska överläggning genomföras med arbetstagarorganisationen om arbetstagaren är fackligt ansluten.

### **Beslutsunderlag**

Allmänna bestämmelser §10.

### **Delegationsbestämmelse och delegation**

Regionstyrelsens delegationsbestämmelser punkt 3.2.9

### **Beslut**

Beslut fattas om avstängning enligt Allmänna bestämmelser §10.

Sandra Linell  
Tf HR Direktör

### **Anmälan**

Beslutet anmäls till regionstyrelsen 2026-08-25

## Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.