

Ekonomi- och personalavdelningen
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

2026-06-08

RS/191/2023

Delegationsbeslut Tillfälliga avsteg från regelverk för extraersättningar 2026, gällande punkt 6 a-d i regelverket

Ärendebeskrivning

När bemanningsläget inom hälso- och sjukvården är särskilt ansträngt kan lösningar med ekonomiska incitament utanför ordinarie avtal komma att krävas. Situationen på vissa enheter är fortsatt särskilt skör inför sommaren 2026 och efter att ha vidtagit åtgärder som exempelvis planerade neddragningar av verksamhet, extraersättningar för flyttad semester och extrapass samt utökat arbete med avrop återstår fortsatt ett behov av bemanning till en grad att avvikande beslut ses som nödvändigt. Ambitionen är att upprätthålla en kritisk nivå av tillgängliga vårdplatser på Östersunds sjukhus utifrån de stora avstånden till andra sjukhus utanför vår region. För att göra detta krävs ytterligare åtgärder.

Verksamheterna har arbetat med riskbedömningar inför sommarperioden där bedömning av risker kopplade till både arbetsmiljö och patientsäkerhet tillsammans skapar ett sammanvägt mått för verksamhetens förutsättningar och belastning. Flera andra åtgärder har redan utvärderats och aktiverats inför sommarperioden 2026. Bemanningensläget är dock fortsatt en utmaning för ett antal verksamheter.

Nedan förslag innebär avsteg från det nu beslutade regelverket om extra ersättning och ska endast användas under en mycket begränsad tid, 2026-06-15 till och med 2026-08-30.

Att besluta om fler stimulansåtgärder för att klara bemanningen i sommar kommer ha negativ påverkan på ekonomin. Uppskattade konsekvenser för att inte göra dessa justeringar och på så sätt påverka bemanningsläget till det bättre ses som en större risk för verksamhet och ekonomi än att kortsiktigt ta ett avvikande beslut i frågan.

I det reviderade regelverket gällande sommarperioden 2026 har ersättningarna för extrapass sänkts med motsvarande 20 procentenheter per typ av pass. I nuvarande situation krävs en tillfällig justering under sommarperioden till föregående års nivåer gällande samtliga passtyper och för hela verksamheten.

Åtgärdsförslag:

Förslaget är att under sommarperioden 2026 erbjuda föregående års nivå på ersättning för extra pass enligt punkt 6 a-d. Gäller inom verksamheter som fått eller får beviljat att använda sig av extraersättningar under sommarperioden 2026. Det innebär att;

6a, Vardag; dag och kväll motsvarar nu 310% total kontant ersättning per timme, tidigare 290%

6b, Vardag; natt motsvarar nu 330% total kontant ersättning per timme, tidigare 310%.
6c, Helg; dag kväll och natt motsvarar nu 350% total kontant ersättning per timme, tidigare 330%.
6d, Storhelg dag kväll och natt motsvarar nu 390% total kontant ersättning per timme, tidigare 370%.

Ärendet har stämts av med regionstyrelsens 1:e vice ordförande.

Beslutsunderlag

Regler för extraersättningar för medarbetare inom förvaltningsområde hälso- och sjukvård.

Delegationsbestämmelse och delegation

Delegationsbestämmelser för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen punkt 1.1

Beslut

1. Regler för extraersättningar gällande punkt 6 a-d i regelverket ska ge ersättning i samma nivå som föregående år. Gäller inom samtliga verksamheter som fått eller får beviljat att använda sig av extraersättningar under perioden 2026-06-15 till och med 2026-08-30.

Bengt Bergqvist (S)
Regionstyrelsens ordförande

Anmälan

Beslutet anmäls till regionstyrelsen den 27 augusti 2026

Utdrag till

Regiondirektör, hälso- och sjukvårdsdirektör, ekonomidirektör, divisionschefer,
stödfunktion HR