

HR-avdelningen
Anders Bylander
Anders.bylander@regionjh.se

Regionstyrelsen
RS/516/2026
2026-09-10

Svar på remiss En skyldighet för kommuner och regioner att anmäla anställda som är misstänkta för brott

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har getts möjlighet att lämna synpunkter på remissen av promemorian En skyldighet för kommuner och regioner att anmäla anställda som är misstänka för brott.

I promemorian föreslås att föreskrifterna om åtalsanmälan i 22 § lagen (1994:260) om offentlig anställning ska gälla även arbetstagare hos kommuner och regioner. Det innebär att kommuner och regioner ska vara skyldiga att till åtal anmäla den som är skäligen misstänkt för att i sin anställning ha begått brott, om misstanken avser tagande av muta enligt 10 kap. 5 a § brottsbalken, grovt tagande av muta enligt 10 kap. 5 c § brottsbalken, tjänstefel eller grovt tjänstefel enligt 20 kap. 1 § brottsbalken, brott mot tystnadsplikt enligt 20 kap. 3 § första stycket brottsbalken, grovt brott mot tystnadsplikt enligt 20 kap. 3 § tredje stycket brottsbalken eller annat brott, om det kan antas föranleda någon annan påföljd än böter. Regeringen har också föreslagit att skyldigheten fr.o.m. den 1 augusti 2026 även ska omfatta missbruk av offentlig ställning och grovt missbruk av offentlig ställning enligt 20 kap. 2 § brottsbalken (prop. 2025/26:217). Förslaget syftar till att förhindra brottslighet i kommuner och regioner. Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2027.

Konsekvenser för Region Jämtland Härjedalen

Förslaget om en anmälningsskyldighet innebär en skyldighet för regionen att anmäla vissa brott till åtal. Regioner är redan i dag skyldiga att enligt lagen om skyldighet att lämna uppgifter till de brottsbekämpande myndigheterna lämna uppgifter som behövs i deras verksamhet. Regioner är även skyldiga att säkerställa att det finns en intern kontroll som är tillräcklig för att förebygga fel och oegentligheter i verksamheten. Kommuner och regioner har, i likhet med statliga myndigheter, en viktig roll i arbetet med att förhindra och bekämpa brott. Den nuvarande ordningen, där dessa inte omfattas av skyldigheten att anmäla arbetstagare som är skäligen misstänkt för att i sin anställning ha begått brott, innebär en omotiverad skillnad i lagstiftningen. Förslaget innebär att kommuner och regioner också får en skyldighet att anmäla vissa brott till åtal, på motsvarande sätt som redan i dag gäller för statliga myndigheter. Den föreslagna anmälningsskyldigheten gäller endast vid skälig misstanke och för vissa särskilt utpekade brott eller brott som kan antas leda till någon annan påföljd än böter.

Förslaget bedöms enbart innebära en begränsad inskränkning i den kommunala självstyrelsen. Förslaget känns väl avvägt och bedöms i förlängningen kunna stärka kommunernas och regionernas arbete mot brottslighet. Det bedöms inte finnas några mindre ingripande åtgärder som är tillräckliga för att kunna uppfylla syftet med förslaget.

Med beaktande av detta uppskattas en anmälningsplikt för regioner innebära ca fyra

går fler anmälningar per år. Eftersom förslaget endast medför marginella kostnader för regionen kommer det inte införas någon ekonomisk kompensation till följd av anmälningsskyldigheten.

Då Regioner redan idag är skyldiga att till åtal anmäla den som är skäligen misstänkt för att i sin anställning ha begått brott samt att det inte bedöms att förslaget har ekonomiska eller annan större påverkan, föreslås att Region Jämtland Härjedalen ställer sig bakom förslaget.

Ett förslag till svar har upprättats inom HR-avdelningen med stöd av regionjurist. Remissen ska besvaras senast 10 oktober.

Regiondirektörens förslag

Upprättat förslag till svar på remiss *En skyldighet för kommuner och regioner att anmäla anställda som är misstänkta för brott* antas.

I tjänsten

Sara Lewerentz
Regiondirektör

Krister Eriksson
HR-direktör

Utdrag till

HR-direktör
HR-strateg